

2025

Års- och hållbarhetsredovisning



”

*Vi är Sveriges största icke-vinstdrivande aktör inom vård och omsorg.*

*Varje krona går tillbaka till verksamheten – där storlek inte är ett mål i sig, utan ett medel för att skapa en värdig välfärd för alla.*

# Direktor och ordförande har ordet

År 2025 blev ännu ett år av stark utveckling för Ersta diakoni. Organisationen växte både i omfattning och betydelse, samtidigt som kärnan i vårt uppdrag fördjupades – att se människan. I en tid av stora strukturella utmaningar inom svensk vård och omsorg visade Ersta diakoni att idéburen verksamhet kan förena kvalitet, långsiktighet och ansvarstagande även under en tid av utmanande omvärldsfaktorer.

Ersta sjukhus tog under året viktiga steg framåt. Den expansion som genomförts under tidigare år har skapat nya möjligheter, och 2025 präglades av ökade patientvolymer, stärkt forskning och en tydligare roll i regionens vårdstruktur. Genom nya vårdformer och mer sammanhållna vårdflöden mötte vi patienter på ett mer koordinerat sätt. Samarbetet med akademi och näringsliv fördjupades och bidrog till utveckling inom både vård och forskning.

Även de sociala verksamheterna utvecklades starkt. Efterfrågan från kommuner ökade, och året präglades av tillväxt inom äldreomsorg, LSS-boende samt individ- och familjeomsorg. Under året vanns även upphandlingen av Johanneslunds äldreboende i Haninge. Det blir Ersta diakonis största äldreboende med 96 lägenheter. Mot slutet av året fick Ersta diakoni ett viktigt besked när Högsta förvaltningsdomstolen valde att inte bevilja prövningstillstånd i målet om Uppsalas reserverade upphandling. Därmed stod tidigare domar fast och Uppsala kommun kunde teckna avtal med Ersta diakoni kring driften av äldreboendet Ferlin. Beskedet var mycket glädjande och innebar både ett tydligt erkännande av

idéburen omsorg och en stärkt geografisk närvaro för Ersta diakoni i Uppsala.

Under året fattades också beslut om att avsluta hemtjänstverksamheten i Österåker. Avtalet med kommunen upphörde den 1 juni 2025 till följd av ersättningsnivåer som inte möjliggjorde långsiktig kvalitet och hållbarhet. Beslutet speglar Ersta diakonis ansvarstagande för både omsorgens innehåll och medarbetarnas arbetsvillkor.

Ett stort fokus framåt är att få idéburen vård och omsorg att växa. Vi är medvetna om att denna tillväxttakt ställer högre krav på styrning, ledarskap och gemensamma arbetssätt. Därför har vi också intensifierat arbetet med kvalitet, kompetensförsörjning och gemensamma plattformar för ekonomi, HR och IT – liksom att stärka Ersta diakonis röst i samhällsdebatten och få fler att känna till Ersta diakonis icke-vinstdrivande verksamheter.

I tillväxtarbetet är värdegrunden vår tydligaste kompass och i mötet med patienter, boende, brukare och anhöriga blir det tydligt varför Ersta diakoni finns. Det är där vårt diakonala uppdrag tar form och där våra medarbetare varje dag gör verklig skillnad.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och chefer, liksom till våra samarbetspartners, kommuner, regioner, givare och volontärer. Tillsammans möjliggör ni Ersta diakonis fortsatta utveckling och strävan – en värdig välfärd för alla.

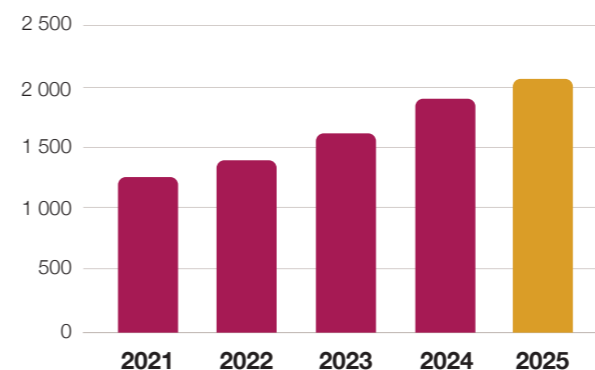
**Charlotte Strömberg**  
Ordförande

**Stefan Nilsson**  
Direktor



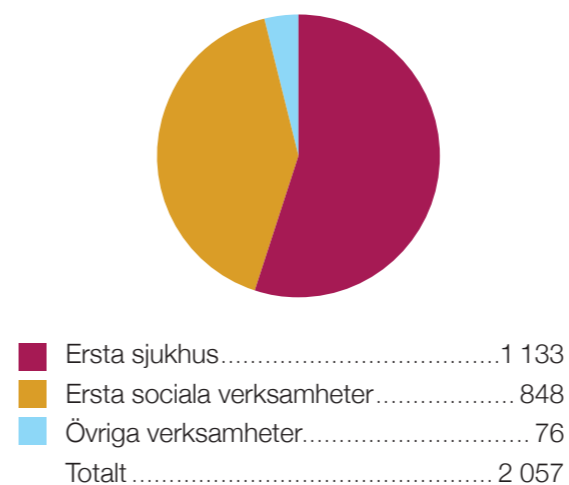
## Nettoomsättning Ersta diakoni

Siffror i MSEK



## Nettoomsättning verksamheter 2025

Siffror i MSEK



# 1938

medarbetare inom Ersta diakoni per den 31 december 2025.

## Innehåll

Om Ersta diakoni.....	6
Om Ersta sjukhus.....	8
Om Ersta diakonis sociala verksamheter.....	13
Vård, omsorg och högskola – tillsammans för människan.....	17
Om vårt hållbarhetsarbete.....	18
Vårt bidrag till svensk sjukvård och omsorg.....	20
Storsatsning på existentiell hälsa.....	24
Medarbetare är vår främsta resurs.....	26
Två liv i världens tjänst.....	28
Gåvor som gör skillnad.....	29
Ansvar för miljö och klimat.....	30
Agenda 2030.....	33
Årsredovisning.....	35
Förvaltningsberättelse.....	36
Resultaträkning.....	41
Balansräkning.....	42
Kassaflödesanalys.....	44
Noter.....	45
Revisionsberättelse.....	58
Styrelse och ledning.....	60
Ett axplock av händelser från 1849 och framåt.....	62

Redaktör: Maricka Allensten och Stina Jaensson | Formgivning/produktion: nosy.se | Tryckeri: åtta.45 | Fotografier: Linda Broström samt Alison De Mars (sid 8), Malin Jochumsen (sid 11), Ola Hedin (sid 16), Maricka Allensten (sid 28 och 60), Felix Gerlach (sid 34 och 63), Hillevi Berg Niska/Cirkus cirkör (sid 39), Johan Dehlin (sid 56) och bild på Ingrid Bonde Husqvarna Group/Kate Gabor (sid 60). Omslagsfotografi: Joel Nilsson.

# Om Ersta diakoni

Ersta diakoni är Sveriges största idéburna vård- och omsorgsaktör, med en vision om att skapa en värdig välfärd för alla. Denna vision vägleder oss i vår ambition att växa och fortsätta vara relevanta i minst 175 år till.

År 2026 firar vi att det är 175 år sedan dörrarna till vårt första sjukhus slogs upp och den första kristna sjuksköterskeutbildningen startade. Strävan hos dessa diakonissor var att tjäna något större. I sitt arbete med att föra ut nyvunna kunskaper om hygien och omsorg kom deras kombination av medmänsklighet, professionellt yrkesutövande och pionjärskap att sätta standarden för dagens vård och omsorg.

Deras arv lever vidare i dag. För att effektiv vård och omsorg handlar om att se, förstå och agera – alltid med

ett helhetsgrepp om människan framför sig. Inom våra verksamheter arbetar vi än idag tvärprofessionellt och evidensbaserat med individen i fokus, där empati och vetenskap går hand i hand och där omtanke är en klinisk faktor och kompetens – lika central som rutiner, teknik och forskning.

Som en oberoende, icke-vinstdrivande aktör står det oss fritt att hela tiden förbättras. För varje krona går tillbaka till verksamheten, till bättre vård och omsorg, där storlek inte är ett mål i sig, utan ett medel för att skapa en värdig välfärd för alla.



## Våra verksamheter idag:

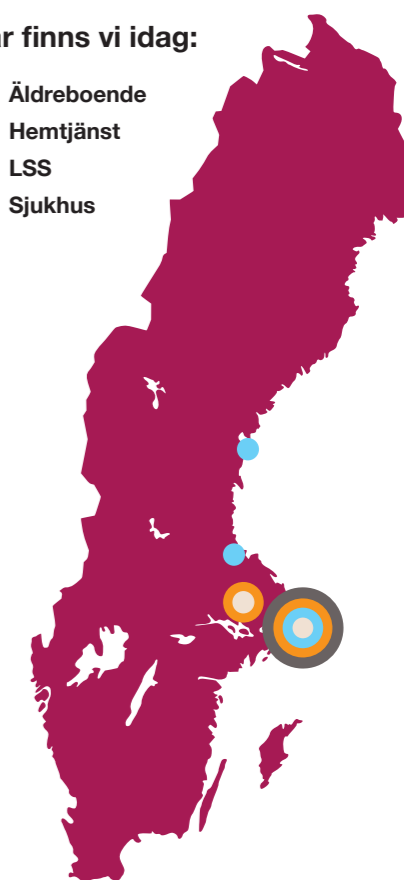
- ▷ **Sjukvård**
  - Primärsjukvård
  - Specialistsjukvård
  - Operation
  - Intensivvård
  - Avancerad sjukvård i hemmet
- ▷ **Äldreomsorg**
  - Hemtjänst
  - Äldreboende
  - Dagverksamhet för äldre samt samtalsgrupper för yngre med kognitiv svikt
- ▷ **LSS-gruppboendestäder**
- ▷ **Skyddade boenden för våldutsatta kvinnor och barn**
- ▷ **Anhörigstöd**
- ▷ **Kyrka och kulturscen**
- ▷ **Fastighetskötsel**
- ▷ **Hotell- och konferensverksamhet**

## Våra intressenter:

- ▶ Patienter
- ▶ Boende
- ▶ Anhöriga
- ▶ Hyresgäster
- ▶ Kunder
- ▶ Högskolor
- ▶ Universitet
- ▶ Remittenter
- ▶ Kommuner
- ▶ Regioner
- ▶ Gäster
- ▶ Medlemmar
- ▶ Gävogivare
- ▶ Leverantörer
- ▶ Medarbetare

## Här finns vi idag:

- Äldreboende
- Hemtjänst
- LSS
- Sjukhus



# Om Ersta sjukhus

## Tillgänglig och i framkant – framtidens specialistvård formas här

Ersta sjukhus är ett icke-vinstdrivande specialistsjukhus där medicinsk spets kombineras med helhetssyn och ett långsiktigt samhällsuppdrag. Sedan 1851 har sjukhuset bedrivit vård med människan i centrum, och under 2025 fortsatte den starka utvecklingen med fler vårdformer, ökad kapacitet, växande forskning och ett fördjupat samarbete med regioner, vårdgivare och akademi. Kombinationen av värdegrund, flexibilitet och innovation befäste Ersta sjukhus position som en dynamisk och efterfrågad vårdaktör.

## Tillväxt, kapacitet och sammanhållna vårdflöden

År 2025 präglades av hög efterfrågan och ett systematiskt arbete med att utveckla vårdflöden, resurser och kapacitet. Antalet patientmöten ökade både i öppenvård och slutenvård, samtidigt som väntetiderna minskade och den medicinska kvaliteten bibehölls på en hög nivå.

Ersta vårdcentral fortsatte att växa kraftigt, och etableringen av Ersta barnvårdcentral stärkte sjukhusets förmåga att erbjuda vård genom hela livet. Vid årets slut hade sjukhuset 178 vårdplatser, inklusive intensivvård,



På diabetes- och endokrinmottagningen har uppgradering till mer tekniskt avancerade insulinpumpar pågått under året. Med dem förbättras blodsockerkontrollen, vilket i sin tur både förbättrar livskvaliteten, minskar komplikationer och förlänger livet för patienterna.

7 operationssalar och 8 skopisalar. Den omfattande expansionen de senaste åren har skapat goda förutsättningar att ta emot fler patienter från hela landet och att vidareutveckla värden i nära samverkan med andra aktörer.

## Bredd och spets i specialistvården

Ersta sjukhus erbjuder specialistsjukvård inom internmedicin, kirurgi, gynekologi, urologi, geriatrik, palliativ vård, fysioterapi och traumabehandling (PTSD). Specialistsjukvården inkluderar två operationsavdelningar samt röntgenmottagning. Ersta sjukhus bedriver också primärsjukvård samt avancerad sjukvård i hemmet. Under året erhöll sjukhuset ånyo europeisk certifiering inom obesitaskirurgi, vilket ytterligare stärker sjukhusets internationella profil och specialistkompetens.

## Forskning, utbildning och strategiska samarbeten

Forskningen fortsatte att växa under 2025 och på sjukhuset bedrivs nu 68 aktiva studier, varav 8 sponsorledda läkemedelsstudier, och ett nära samarbete med Marie Cederschiöld högskola, Karolinska Institutet och andra aktörer, däribland läkemedelsföretag. 47 av dessa studier har Ersta sjukhus som huvudman. Antalet studentveckor översteg 858, en ökning med 54 procent, vilket stärker Ersta sjukhus roll som utbildningsmiljö och bidrar till en nära koppling mellan klinisk vardag, forskning och utbildning.

Ett viktigt inslag i utvecklingen är våra långsiktiga strategiska samarbeten, bland annat med läkemedelsindustrin, som under året stärktes med flera olika aktörer. Under året förnyades till exempel avtalet med Johnson & Johnson med ytterligare fyra år. Ett avtal som omfattar en gemensam utveckling av arbetssätt inom operationsverksamheten, särskilt inom obesitaskirurgi där Ersta fungerar som ett "center of excellence".

Samarbetet inkluderar även hållbarhetsinitiativ, bland annat återvinning kopplad till operation, och präglas av ett ömsesidigt kunskapsutbyte som stärker både vårdkvalitet och effektivitet.

## Kvinnohälsa med helhet och spets

Under 2025 fortsatte utvecklingen av ett samlat koncept för kvinnohälsa med utgångspunkt i vår långa idéburna tradition av att arbeta för kvinnors rätt till vård, kunskap och trygghet. Med rötter i pionjärer som Ada Nilsson, och i Ersta diakonis tidiga satsningar på sjuksköterskeutbildning och kvinnovård, bygger konceptet vidare på ett starkt historiskt arv.





#### Sångstunder i Ersta kyrka

Under året startade ett initiativ där barn, listade vid Ersta barnvårdcentral, och deras föräldrar leddes i sång, ramsor och rörelser av musikern Hanna Sandman. Allt för att stärka anknytningen och stimulera barnets utveckling. Projektet fortsätter 2026.

Ersta sjukhus erbjuder ett sammanhållet omhändertagande där kvinnan sätts i centrum genom hela vårdförloppet. Sjukhusets bredd av mottagningar och professioner möjliggör trygga vårdövergångar och samordnade insatser. Inom flera eftersatta tillstånd, såsom framfall och rektusdiastas, kan Ersta sjukhus erbjuda nationell spetskompetens, med målet att fler kvinnor ska få tidig diagnostik och rätt anpassad behandling.

#### Effektivisering, resultat och framtida handlingsutrymme

Sjukhuset uppmärksammades under året för sin höga kvalitet, trygga patientflöden och goda resultat. Patienterna gav höga betyg i bemötande, delaktighet och trygghet. I slutet av året presenterades ett nytt regeringsinitiativ för att korta väntetiderna i Sverige där regeringen betalar ut

medel till regionerna om de ökar produktionen av vissa ingrepp. Här kommer Ersta sjukhus kunna bistå med såväl spetskompetens som resurser och bidra till minskade väntetider i Sverige. På Ersta sjukhus finns både hög kapacitet och mycket kort väntetid till behandling, vilket inkluderar de i kökplanningssatsningen aktuella ingreppen: framfall, ljumskbräck och koloskopier.

Under året har samarbetet med Karolinska Universitetssjukhuset, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Södersjukhuset och Svenska Soldathemsförbundet förstärkts. Ersta sjukhus bidrar också i regeringsutredningen "Behovsstyrd vård" och är en del av Region Stockholms krisberedskap och säkerhetsarbete. Sammantaget innebär 2025 att Ersta sjukhus står väl rustat att hjälpa fler – både nu och i framtiden.

#### Ersta sjukhus

	2025	2024
Antal vårdkontakter öppenvård*	179 664	157 426
Antal vårdkontakter slutenvård	10 331	7 620
Antal genomförda operationer	5 704	4 581
Antal röntgenundersökningar	19 846	20 354
Antal listade patienter primärvård	10 500	9 451
Antal pågående kliniska studier**	68	56
Antal studentveckor	858	550

\*Besök, videomöte och indirekt kontakt. \*\*Inklusive sponsorerade forskningsstudier.



#### Hänt under året

- ▷ Under året startade barnvårdsverksamhet upp. LOV-avtal om geriatrisk vård, reserverat för idéburna organisationer, med Region Stockholm har också startats upp. Arbete pågår för att erbjuda klinisk fysiologi under 2026.
- ▷ Region Stockholm beslutade om en höjd ersättning om 90 miljoner kronor till avancerad sjukvård i hemmet, något som markerar en tydlig ambitionshöjning för denna vårdform som kommer växa allt mer framåt. Ersta sjukhus har kapacitet för 180 patienter, med möjlighet att utöka verksamheten för att möta ett ökande behov och möjligheter för att vårda fler patientgrupper i hemmet.
- ▷ Under året fattade Region Stockholm beslut om att förlänga Ersta sjukhus avtal om att fortsätta bedriva öppen- och slutenvård inom internmedicin och kirurgi (Somatikavtalet). Uppdraget förlängs till och med den 31 december 2029.
- ▷ Kirurgi- och anestesikliniken fick förnyad certifiering som europeiskt kompetenscentrum inom obesitaskirurgi.
- ▷ Ett nytt avtal på endoskopienheten, som avser endoskopier av multistrukturerade patienter som faller inom ramen för den så kallade ASA3-klassen, startade upp.
- ▷ Ersta vårdcentral placerade sig på Dagens medicins topp-25-lista över Sveriges mest snabbväxande vårdcentraler. Under 2025 ökade antal listade patienter med 10 procent.
- ▷ Ersta nya sjukhus belönades med Vårdbyggnadspriset i kategorin "Rum för vård". Detta är sjukhusets tredje arkitekt- och designutmärkelse sedan invigningen 2023.
- ▷ Region Stockholm fattade beslut att Ersta sjukhus får förlängt avtal för Lilla Erstagården till 1 mars 2027. Därefter tar Astrid Lindgrens barnsjukhus inom Karolinska Universitetssjukhuset över verksamheten.
- ▷ Medarbetaren Magnus Hiis utsågs till Årets diabetes-sjuksköterska, en utmärkelse som årligen anordnas av Diabetic Designed som på nationell nivå samlar in nomineringar från patienter och anhöriga.

# Om Ersta diakonis sociala verksamheter

## Professionell omsorg för varje individ

De sociala verksamheterna utgör en av Ersta diakonis mest omfattande och samhällsviktiga delar. Med verksamheter i Stockholm, Uppsala, Gävle och Sundsvall mötte vi under 2025 varje dag människor med behov av stöd, omsorg och trygghet – från äldre i livets slutskede till barn, vuxna och familjer i utsatta livssituationer. Som icke-vinstdrivande aktör står vi för en omsorg där helhetssyn, värdighet och kunskap är centralt.

År 2025 präglades av stark expansion, ökad efterfrågan och tydliga kvalitetsförbättringar. Aldrig tidigare har så många kommuner visat intresse för samarbete med Ersta diakoni inom äldreboenden, hemtjänst och LSS.

### ► *Äldreboenden – trygghet, kontinuitet och specialiserad kompetens*

Ersta diakonis äldreboenden fortsatte att växa under året genom vunna upphandlingar och byggstarter av nya äldreboenden. Sammantaget innebär detta närmare 250 nya boendeplatser och en utökning av verksamheten med omkring 300 nya medarbetare under de kommande åren.

Beläggningen på befintliga äldreboenden låg kvar på en mycket hög nivå och kundnöjdheten steg till 85 på en 100-gradig skala, ett resultat av målmedvetet kvalitetsarbete, stärkt ledarskap och utvecklade arbetssätt. Kompetensen inom kognitiva sjukdomar förstärktes ytterligare genom specialistfunktioner som stödjer verksamheternas team. Under året fördjupades samverkan med Ersta sjukhus kognitiva mottagning i syfte att öka kunskapsutbytet från tidig utredning till specialiserad omsorg.

### ► *Hemtjänst – möter avancerade behov i hemmet*

Ersta hemtjänst fortsatte att utvecklas i takt med att allt fler äldre bor kvar hemma med komplexa diagnoser och omfattande omsorgsbehov. Under 2025 vidareutvecklades arbetssätten, med stärkt kompetens inom demens och kognitiv svikt.

Hemtjänsten utgör en viktig del av Ersta diakonis ambition att erbjuda omsorg som ser människan och som integrerar vårdens och omsorgens perspektiv på ett naturligt sätt.

### ► *LSS – evidensbaserat stöd och ökad delaktighet*

Inom LSS tog utvecklingen stora steg framåt. Två nybyggda gruppboendestäder öppnades i Uppsala och beläggningen ökade, med fler boende i Erstas verksamheter. Under året påbörjades implementeringen av Active Support – ett evidensbaserat arbetssätt som stärker självständighet, delaktighet och livskvalitet för personer med funktionsnedsättning. Samtliga medarbetare utbildas i metoden och den kommer bli en naturlig del av arbetssättet framåt.

### ► *Individ- och familjeomsorg (IFO) – skydd, stöd och vägledning*

Inom individ- och familjeomsorgen bedrevs skyddade boenden för våldsutsatta kvinnor och deras barn samt stödverksamheterna Ersta Vändpunkten och Ersta Hopp. År 2025 blev ett år av ökad nationell synlighet. Ersta Vändpunkten mottog nationella utmärkelser och fortsatte att sprida kunskap genom publikationer och föreläsningar. Skyddade boenden och Ersta Hopp deltog i debatt, forskning och konferenser.

Den nya tillståndsplikten för skyddade boenden välkomnades av Ersta diakoni. Under året påbörjades ansökningsprocesser för tillstånd, ett omfattande arbete som ytterligare stärker kvalitet och långsiktighet i verksamheterna.

### Kvalitet, värdegrund och sammanhållna flöden

Under 2025 genomfördes omfattande kvalitetsförbättringar inom samtliga verksamhetsområden. Ett gemensamt arbetssätt för existentiellt stöd i livets slut, utvecklat tillsammans med Ersta kyrka och Ersta sjukhus palliativa klinik, implementerades inom äldreboenden och spreds till andra delar av verksamheten. Arbete pågår för att öka samverkan mellan vård och omsorg i syfte att skapa tryggare övergångar och färre vårdkontakter för personer med stora behov samt ökad trygghet för anhöriga.

### Forskning och medarbetarskap

Forsknings- och kunskapsutvecklingen fortsatte att växa. Studier om anhörigstöd och våld i nära relationer publicerades under året, där Ersta diakoni bidrog med klinisk erfarenhet och data. Samarbetet med Marie Cederschiöld

## Gemenskap genom aktiviteter

Ersta hemtjänsts arbete med att ge alla kunder möjlighet till olika slags aktiviteter fortsatte under året. Under våren gav Ersta kulturscen gratiskonsert i Gävle och Sundsvall, ett initiativ som fortsätter 2026.



#### Generationsmöten

På flera av våra äldreboenden är möten över generationsgränserna en del av vardagen. På till exempel Susannahemmet sker regelbundet aktiviteter mellan de boende och förskolebarnen de delar byggnad och gård med.

högskola fördjupades och kompletterades av nationella och internationella partnerskap, vilket stärker Ersta diakonis roll som kunskapsbaserad omsorgsaktör.

Medarbetarengagemanget ökade markant under 2025. eNPS steg från 31 till 36 och resultaten förbättrades inom både ledarskap och arbetsmiljö. Många medarbetare uttryckte ökad meningsfullhet och delaktighet i sitt arbete, och relationerna mellan chefer och medarbetare stärktes ytterligare.

#### Ekonomi och resultat

De sociala verksamheterna nådde sina ekonomiska mål under året. Efter flera år av utmaningar gick verksamheten sammantaget med överskott och en ekonomi i balans. Kombinationen av ökad efterfrågan, hög kvalitet och effektivare arbetssätt skapade stabila förutsättningar för fortsatt utveckling.

Att Högsta förvaltningsdomstolen valde att inte bevilja prövningstillstånd i målet om Uppsalas reserverade upphandling mot idéburen aktör är ett beslut som kan komma att bli systemförändrande. Beslutet är klargörande vilket förhoppningsvis leder till att fler kommuner och regioner vågar nyttja lagen som, sedan den 1 januari 2023, gör det möjligt för det offentliga att reservera upphandlingar för idéburna.

År 2025 blev därmed ett år då Ersta diakonis sociala verksamheter tog tydliga steg framåt – i kvalitet, kompetens och hållbarhet. Den idéburna rollen har stärkts i en tid då behovet av trygghet och sammanhållen omsorg är större än någonsin.

#### Ersta sociala verksamheter

	2025	2024
Antal hemtjänstkunder*	1 593	1 693
Antal platser i dagverksamhet**	15	15
Antal platser i äldreboenden	500	500
Antal platser i LSS-gruppboendestäder	54	48
Antal deltagare i Ersta Vändpunktens gruppverksamheter	158	160
Antal deltagare på Ersta Vändpunktens sommarläger	49	61
Antal kvinnor (och medföljande barn) i skyddade boenden	144	139

\* Hemtjänst Österåker avvecklades under året. \*\*Exklusive dagverksamheten i Farsta strand, en verksamhet som avslutades under 2024.

#### Hänt under året

- ▷ En anhörigdag hölls i början av året för att rikta strålkastarljuset på anhörigfrågor utifrån politiska, forskningsmässiga och praktiska aspekter. Deltog gjorde bland annat socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall (m).
- ▷ Ersta diakonis skyddade boenden bjöd, tillsammans med Institutionen för vårdvetenskap vid Marie Cederschiöld högskola, in till samtal om "Etiska aspekter av kvinnors villkor i hemlöshet".
- ▷ Täby kommuns modell för kvalitetspeng för att främja hög kvalitet inom äldreomsorgen delades ut till bland annat Ersta hemtjänst, den enda aktören som nådde högsta nivå inom både funktionell- och teknisk kvalitet.
- ▷ Avtalet gällande hemtjänstverksamhet i Österåker kommun avslutades den 1 juni.
- ▷ Ersta Vändpunkten tilldelades, tillsammans med Järfälla kommun, CANs, Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, förebyggarpriis.
- ▷ Upphandlingen om Johanneslund äldreboende, ett äldreboende om 96 platser i Västerhaninge, vanns. Övertagandet sker i mars 2026.
- ▷ Högsta förvaltningsdomstolen beslutade att inte bevilja prövningstillstånd i målet om Uppsalas reserverade upphandling av ett vård- och omsorgsboende mot idéburen aktör. Ersta diakoni tar över driften av Ferlin äldreboende i Uppsala kommun i september 2026.

# Vård, omsorg och högskola – tillsammans för människan

## En strategisk satsning

Samarbetet mellan Ersta diakoni och Marie Cederschiöld högskola är en av de mest strategiskt betydelsefulla satsningarna för framtiden. Samarbetet vilar på en gemensam idéburen tradition där människan alltid står i centrum och där vård, omsorg, forskning och utbildning hör samman.

Under 2025 fördjupades samarbetet ytterligare och blev en tydlig del av den långsiktiga färdplanen för både Ersta sjukhus och de sociala verksamheterna.

Det som gör samarbetet unikt är inte enbart den geografiska närheten, utan det gemensamma åtagandet: att tillsammans beforska, utveckla och stärka idéburen vård och omsorg – och att omsätta kunskap i praktiska förbättringar för patienter, boende, brukare, klienter och närstående. När akademi och verksamhet möts skapas en utvecklingskraft som gör verklig skillnad.

## Forskning nära vardagen

Under året tog en gemensam forskningsfärdplan form, med projekt som spänner över hela Ersta diakoni. Inom sjukhuset studerades bland annat anhörigas behov genom CSNAT, ett arbetssätt som stärker stödet till närstående inom palliativ vård, hemsjukvård och vårdcentral. Studenter deltog aktivt i forskningen och handledes i kliniska miljöer, exempelvis inom avancerad sjukvård i hemmet, där akademi och vardagspraktik möttes i det dagliga arbetet.

Samtidigt bedrevs forskning inom de sociala verksamheterna tillsammans med kvinnor i hemlöshet genom Ersta Möjlighet. Kvinnorna bidrog med sina erfarenheter och perspektiv och gjorde det möjligt att synliggöra samsjuklighet, livsvillkor och behov av vård, stöd och traumabehandling. Liknande modeller användes inom äldreboenden, där anhörigperspektivet fördjupades, och inom individ- och familjeomsorgen, där kunskap från skyddade boenden kopplades till utvecklingen av vård och omsorg för kvinnor.

## Strukturer för långsiktig utveckling

Samarbetet med högskolan fortsatte samtidigt att utvecklas strukturellt. Genom gemensamma forskningsprojekt, verksamhetsförlagd utbildning, kliniska träningsmiljöer och möjligheter till delade tjänster stärktes kopplingen mellan praktik och akademi. Det strukturkapital som nu byggs upp – i form av gemensamma modeller, arbetssätt och kunskap – skapar långsiktiga förutsättningar för innovation, kvalitet och utveckling av idéburen vård och omsorg.

## Sammanhållna flöden genom samverkan

Parallellt fortsatte Ersta diakoni att bygga mer sammanhållna vård- och omsorgsflöden. Under 2025 stärktes samarbetet mellan sjukhus, vård och avancerad sjukvård i hemmet, hemtjänst och äldreomsorg, särskilt för äldre med komplexa behov. Genom tidiga möten, gemensam planering och ökat kunskapsutbyte minskade fragmenteringen och tryggheten för både individer och anhöriga ökade.

Kunskapsutvecklingen drevs också genom gemensam kompetensutveckling. Under året bidrog samarbeten mellan sjukhusets palliativa klinik, Ersta kyrka, äldreboenden, hemtjänst och skyddade boenden till fördjupad kunskap inom palliativ vård, existentiell hälsa och våld i nära relationer. På så sätt stärktes både kvaliteten i verksamheterna och medarbetarnas trygghet i att möta människor i svåra livssituationer.

## Nästa steg – tillsammans framåt

Under 2026 tas nästa steg. Samarbetet konkretiseras genom ett gemensamt årshjul med seminarier, forskningssammanställningar, nätverksträffar och arrangemang kopplade till Ersta diakonis 175-årsjubileum. Fokus ligger på hur forskningen omsätts i praktiken och vilken effekt den får för människor i vardagen.

Tillsammans fortsätter Ersta diakoni och Marie Cederschiöld högskola att utveckla idéburen vård och omsorg – med helhet, kunskap och mänsklig värdighet som gemensam riktning.

”

*Tillsammans skapar Ersta diakoni och Marie Cederschiöld högskola framtidens idéburna vård och omsorg.*

# Om vårt hållbarhetsarbete

## Att ta ansvar

Att agera hållbart är att ta ansvar, något som Ersta diakoni gjort sedan 1851. Med utgångspunkt i vårt diakonala uppdrag och intressenters krav och förväntningar driver vi vårt arbete framåt.

Att vi är en idéburen aktör har många fördelar. Här återinvesteras varje krona i förbättrad vård och omsorg, till exempel i form av nya metoder, modern teknik och fördjupad kompetens. Vårt oberoende gör oss också snabbfotade och gör att vi kan verka verksamhetsöver-skridande och nära vård- och omsorgstagaren. Inom Ersta diakoni kan patienter, boende och brukare känna förtroende för att de är väl omhändertagna, trygga och sedda i verksamheterna.

## Tydlig målstyrning

Att hålla hög kvalitet och samtidigt ta ansvar för en hållbar nutid och framtid är en självklarhet för oss och uttrycks i våra långsiktiga mål. De sätter riktningen för att uppnå vår vision om en värdig välfärd för alla, och de ramar in hur vi arbetar för att utveckla vår arbetsmiljö, miljöpåverkan och återinvestering av ekonomiskt överskott.

## Ständig kvalitetssäkring och utveckling

De fyra långsiktiga målen har nyckeltal kopplat till sig och följs regelbundet upp. Vi utvecklar och kvalitetssäkrar även löpande våra arbetssätt och är ISO-certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö). Regelbundna revisioner, externa som interna, är en del av detta arbete.

## Kontinuerliga riskbedömningar

Att arbeta proaktivt med att följa, utvärdera och hantera våra risker är en central del i vårt kvalitetsförbättrande arbete. Genom riskanalyser, egenkontroller och avvikelser arbetar vi med att minska risker i vårt dagliga arbete och ständigt förbättra vår verksamhet, från ledningsnivå till daglig, operativ verksamhet.

## Våra fyra långsiktiga mål är:

1. *Vi utgår alltid från den enskilda människans behov och situation.*
2. *Vi ger vård och omsorg med högsta kvalitet.*
3. *Vi växer för att ge fler tillgång till idéburen vård.*
4. *Tillsammans tar vi ansvar för en hållbar nutid och framtid.*



# Vårt bidrag till svensk sjukvård och omsorg

## Kvalitet som märks i mötet

Ersta diakonis värdegrund, att se hela människan, präglar mötet med patienter, boende och kunder i vardagen. Det återspeglas tydligt i de mätningar vi gör om hur vår vård, omsorg och sociala insatser upplevs. Patient-, boende- och kundupplevelser följs regelbundet upp genom olika typer av mätningar. Resultaten sammanställs i ett index inom kategorierna delaktighet, bemötande, trygghet och förtroende, information och kommunikation samt helhetsintryck. Resultaten används för att utveckla verksamheten.

## Bemötande och trygghet i topp

Inom Ersta sjukhus uppgår den samlade bedömningen från patienter till 93 (94) på en 100-gradig skala. Särskilt upplever patienter ett gott bemötande, 96 (96) samt trygghet och förtroende, 95 (95) för de medarbetare de möter.

Inom Ersta diakonis sociala verksamheter är den samlade bedömningen från boende, kunder och hyresgäster 84 (83). Även här utmärker sig bemötandet från våra medarbetare, med 93 (91), samt att de känner trygghet och förtroende för våra verksamheter, 88 (89).

## Patientsäkerhetskultur och lärande

Att patienter, boende och kunder inte ska komma till skada har högsta prioritet och patientsäkerhetsarbetet bedrivs systematiskt genom tydliga processer, riktlinjer och ett kontinuerligt arbete med att identifiera, förebygga och minska risker.

Under året har flera utvecklingsinsatser genomförts. Inom äldreboendena har bland annat kompetensen kring kognitiva sjukdomar stärkts genom Erstas diakonis egen utbildning "Kognitiva kompassen" som alla medarbetare

har gått. Det palliativa arbetet har fortsatt att utvecklas med palliativa ombud på samtliga äldreboenden. Resultaten är goda och de sociala verksamheterna ligger över, eller tydligt över, riksnittet i flertalet av Socialstyrelsens centrala indikatorer i Palliativregistret.

Vid Ersta sjukhus har bland annat förbättringsarbete genomförts för att stärka symtom- och smärtskattning inom palliativ slutenvård och inom kirurgkliniken pågår ett projekt där farmaceut genomför läkemedelsgenomgångar i syfte att säkerställa aktuella läkemedelslistor inför och efter operation, med målet att minska läkemedelsrelaterade avvikelser och stärka patientsäkerheten.

För att stärka säkerhetskulturen genomfördes under året en gemensam patientsäkerhetsvecka inom Ersta diakonis verksamheter. Fokus låg på säkerhetskultur, ledarskap samt patient- och brukardelaktighet.

Att skapa utrymme för gemensamt lärande, reflektion och nya perspektiv är avgörande för att utveckla både individen och organisationen. Utöver en FoUU-dag hölls även en HSL-dag för all legitimerad personal på våra äldreboenden. Temat för i år var teamsamverkan.

## Avvikelse – en del av förbättringsarbetet

En viktig del av verksamheternas ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete är att risker, tillbud och negativa händelser rapporteras. Inom Ersta diakoni finns ett digitalt system för rapportering av såväl vård- och omsorgsavvikelser som arbetsmiljö- och miljöavvikelser.

Som vårdgivare ska Ersta diakoni utreda händelser som har medfört, eller skulle kunna ha medfört, en vårdskada eller ett missförhållande. Utredningen ligger till grund för beslut om eventuell anmälan till IVO enligt lex Maria och lex Sarah.

Under året gjorde Ersta sjukhus 5 (5) utredningar gällande vårdskada vilket ledde till 2 (5) anmälningar enligt lex Maria. Båda är avslutade utan anmärkning.

Inom Ersta diakonis sociala verksamheter gjordes under året 6 (2) utredningar gällande vårdskada, varav två fortfarande pågår. 1 (0) anmälan har gjorts enligt lex Maria. Svar inväntas från IVO. 9 (5) utredningar gällande missförhållande gjordes under året, varav tre pågår. 3 (2) anmälningar enligt lex Sarah har gjorts. Svar inväntas från IVO.

## Ständig kompetensutveckling

Den medarbetare som blivit utsedd att under året få vidareutvecklas inom ramen för Advanced Training Program (ATP), en kvalificerad kurs med målsättning att i grunden utveckla förutsättningarna för modern klinisk förändringsledning och systematiskt utvecklingsarbete i hälso- och sjukvården och omsorgen, är Susanne Wågmo, vårdenhetschef på Kirurgi- och anestesikliniken.

Detta är tredje året i rad som Ersta diakoni sänder en, eller flera chefer, till denna utbildning.

## Kunskap som når andra

- ▶ Under året medverkade medarbetare från Ersta sjukhus i en nationell arbetsgrupp för att förbättra diabetesvården i Sverige.
- ▶ Charlotte Julius, klinikchef på geriatriska kliniken, talade vid Vårddialogen Stockholm, ett forum där framtidens vårdlandskap formas.
- ▶ På en konferens som samlade yrkesverksamma som möter anhöriga till äldre och sjuka talade Katrin Rova, områdeschef för hemtjänsten, och Pia Nilsson, anhörigkonsulent och doktorand vid Marie Cederschiöld högskola.
- ▶ Under årets Nationella konferens i palliativ vård deltog flera medarbetare från Ersta diakoni. Bland annat Kerstin Ivéus från Erstas barnpalliativa avdelning och Sofia Mellgren från Ersta sjukhus specialiserade palliativa vårdavdelning. Även Emma Swanström, områdeschef för Ersta äldreboende och Katarina Hellberg, sektionschef vid Palliativa kliniken, berättade om satsningen att lära alla medarbetare konsten att hålla existentiella samtal.
- ▶ Under Svenska gastrodagarna föreläste Erik Florwald, överläkare och doktorand, Per Johan Lindfors, gastroenterolog, docent och FoU-ledare på Medicinkliniken, Shawn Ghaderi, ST-läkare vid gastromottagningen, och Dana Jaksic, sjuksköterska från Kirurgi- och anestesikliniken. Ulrika Fyrhake, sjuksköterska, modererade en session om IBD-kirurgi.
- ▶ Under Kirurgveckan föreläste Peter Borch Johnsen, sjuksköterska och doktorand, Jael Tall, biträdande överläkare samt Josefin Eurenus Segelman, överläkare och docent vid Karolinska institutet. Dessutom erhöll Alexandros Tsoposidis, doktorand knuten till Ersta sjukhus med sin forskning om kirurgisk behandling av hiatusbräck, ett internationellt forskningspris från British Journal of Surgery. Sara Johansson, doktorand och överläkare vid sektionen för Övre GI-kirurgi, fick ett hedersomnämmande för sin studie kring säkerheten vid hantering av gallstenar i djupa gallgängen under operation för gallsten.

## Hög upplevd kvalitet

Inom alla våra verksamheter råder en hög upplevd kvalitet. Inom de sociala verksamheterna är resultatet 84 (83) och på Ersta sjukhus 93 (94) på en skala till 100.



# +98%

av patienterna är nöjda eller mycket nöjda med undersökningen som genomförts med en ny metod: patientkontrollerad sedering.

För att stärka den formella kompetensen och säkerställa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning deltar vi i Äldreomsorgslyftet. Satsningen ger medarbetare möjlighet att studera på betald arbetstid, bland annat till undersköterskor och inom svenska språket. Inom hemtjänsten och äldreboendena skapar detta både utvecklingsmöjligheter för medarbetare och ökade förutsättningar för god kvalitet i verksamheten.

För att stärka kompetens, vårdkvalitet och patient-säkerhet erbjuder Ersta sjukhus ett kliniskt träningsrum (KTR). Här ges medarbetare tillgång till strukturerad träning av kliniska färdigheter, såsom HLR, scenariontränning och andra vårdmoment. Genom gemensamt material och utrustning bidrar KTR till en enhetlig och kontinuerlig kompetensutveckling inom sjukhuset. Rummet döptes till Lowisarummet för att hedra diakonissan Lowisa Carlssons insatser och engagemang för medmänsklig vård, bland annat i Dansk-tyska-kriget 1864.

För att stärka kvalitet, säkerhet och styrning har verksamheten under året utvecklat och strukturerat uppföljningen av kvalitetsindikatorer. Kvalitetsindikatorer följs upp inom områden som riskbedömningar, avvikelshantering, tillgänglighet och upplevd kvalitet. Resultaten samlas tillsammans med övriga verksamhetsresultat, vilket skapar bättre förutsättningar för en samlad och effektiv uppföljning.

### Utvecklingsinitiativ under året

- ▶ Implementering av den särskilda arbetsmetoden Active Support skedde på samtliga gruppboendestäder för LSS, något som ökade kvaliteten på stödinsatserna och upplevdes positivt av kunder, anhöriga och medarbetare.
- ▶ Införandet av patientkontrollerad sedering skedde på sjukhusets endoskopienhet, något som både ökat patientnöjdheten samtidigt som det minskat processtiden och frigjort resurser.
- ▶ Måltidsprojektet på sjukhusets specialiserade palliativa slutenvårdsavdelningen startade upp, något som bidrog till ökad mat- och livsglädje. Projektet är från 2026 en del i ordinarie verksamhet.
- ▶ Tarmultraljud, ett nytt sätt att bedöma och utvärdera inflammation i tarmarna, startade också det upp. Ett initiativ, i samarbete med Pfizer, som hjälper oss att på ett snabbt och skonsamt sätt kunna bedöma patienter med inflammatorisk tarmsjukdom (IBD).

”

*Observationerna visar att stödet blivit mer empatiskt, kommunikativt och delaktiggörande. Det är inte bara siffror – det märks i vardagen.*

Jenny Aspling, forskare vid Marie Cederschiöld högskola om effekterna av metoden Active Support

### Forskning och utveckling

På Ersta sjukhus, universitetssjukvårdsenhet med en egen FoU-avdelning, pågick under året 68 (56) kliniska studier, varav åtta sponsorledda läkemedelsstudier, en ökning med 17 procent sedan föregående år. Totalt publicerades under året 40 (27) vetenskapliga artiklar knutna till Kirurgi- och anestesikliniken och Medicinkliniken. 26 medarbetare på Ersta sjukhus forskar och av dem är 10 doktorander.

Att kunna erbjuda utbildningsplatser är en viktig fråga inom Ersta diakoni. Under året har Ersta sjukhus kunnat erbjuda praktikplatser till 234 (200) studenter, vilket motsvarar totalt 858 (550) studentveckor, och Erstas äldreboenden har haft 53 (53) sjuksköterskestudenter under sammanlagt 270 (265) veckor.

### Unikt forskningsprojekt

En sak som är unikt med Ersta diakonis gruppboendestäder

inom vår LSS-verksamhet är att vi mellan 2020–2025 ingick i ett forskningsprojekt, tillsammans med Marie Cederschiöld högskola, som syftade till att hjälpa den som lever med intellektuell funktionsnedsättning att få ett mer aktivt och självständigt vardagsliv.

Forskningsresultatet visade tydligt att stödinsatserna på våra gruppboendestäder ökade i kvalitet efter att medarbetarna utbildats i en särskild arbetsmetod, kallad Active Support. Från och med 2025 implementeras Active Support på alla gruppboendestäder inom Ersta LSS.

Under året stod det klart att Ersta diakoni startar upp ännu ett forskningsprojekt tillsammans med Marie Cederschiöld högskola. Denna gång med fokus på våldsutsatta kvinnor med samsjuklighet i skyddat boende. Projektet statar upp under 2026 och kommer löpa över sex år.



# Storsatsning på existentiell hälsa

På Ersta diakoni har vi i nära 175 år arbetat med människan som helhet: fysiskt, psykiskt, socialt och existentiellt. I detta är existentiell hälsa är ett centralt begrepp. Det handlar om människans behov av mening, hopp, samhörighet, tro, livsmod och trygghet – särskilt i tider av förändring, sjukdom eller livets slutskede. Under året gjordes en storsatsning på området.

Upprinnelsen var ett samarbete mellan tre medarbetare hemmahörande inom Ersta kyrka, äldreomsorgen och den palliativa kliniken på Ersta sjukhus. ”Hur kan vi göra medarbetare trygga att möta de existentiella och andliga frågor som de får från boende och patienter?” var frågan som ställdes i samband med att de gick en kurs i modern förändringsledning, Advanced Training Program (ATP). Svaret på den resulterade i en grundutbildning, omfattande en halvdag, och för medarbetare på äldreboendena tillkom en specialistutbildning för dem som arbetar med människor med svår kognitiv svikt.

Utbildningen handlar om att ge alla medarbetare kunskap om, och redskap för att kunna möta, existentiella frågor och är utformad av medarbetare från Ersta kyrka. – Existentiella frågor bär de flesta människor på, oavsett religion, kultur, kön eller ålder. Det är livsfrågor som rör

”

*Hur kan vi göra medarbetare trygga att möta de existentiella och andliga frågor de får från boende och patienter?*

meningen med livet och döden, kärlek och tillhörighet, lycka, medgång eller motgång i livet, frihet och val. Vi vill med vår utbildning ge medarbetarna verktyg att hjälpa de de möter att sätta ord på sina livserfarenheter. För att i förlängningen hjälpa dem att känna sig sedda och bekräftade, säger Jo Anna Davrin, diakon.

Under året genomgick alla medarbetare inom äldreomsorg samt LSS-verksamheten utbildningen. År 2026 fortsätter utbildningsinsatsen med kvarvarande verksamheter samt framtagandet av en fördjupad utbildning för enskilda medarbetare och en påfartsutbildning för nyanställda.

– Utbildningen handlar inte om att ge medarbetare färdiga svar – utan verktyg och mod att våga lyssna, bekräfta och skapa ett tryggt rum för samtal. Vi själva är våra viktigaste arbetsverktyg och vi måste alla se oss själva som ett redskap som måste slipas och tas om hand. Ett redskap som förfinas utav fortbildning, erfarenhet och egen reflektion, säger Jo Anna Davrin, diakon.

Ersta diakonis löfte till alla boende och patienter innebär att andliga och existentiella frågor ska få ta plats i vår vård och omsorg. Det kan ibland vara en utmaning för medarbetarna. Med denna utbildning och stödmaterial ges alla ett verktyg för att göra det enklare att möta det svåra. Det är inte vi som ska svara på de stora frågorna, vi ska skapa ett tryggt rum och hjälpa personen att formulera sig själv. Exempelvis så här:

”Vad kommer att hända med mig när jag dör?”

”Det är svårt att svara på, vad tror du själv? Finns det något du önskar skulle hända efter döden?”



## Kulturen som existentiellt verktyg

I arbetet med att ge medarbetare verktyg att våga möta svåra frågor och ge existentiellt stöd så finns även kulturscenen och allt den ger. Under året genomfördes bland annat dessa initiativ:

- ▶ Kulturscenens program var fullmatat, från januari till december, och innehöll även en rad kostnadsfria lunchevenemang.
- ▶ Under året startade Ersta kyrka upp ett initiativ om narrativ medicin tillsammans med patienter vid Ersta sjukhus traumabehandling för PTSD.
- ▶ Andakter har spelats in för våra äldreboenden. Konserter har getts specifikt för alla hemtjänstkunder, i Stockholm såväl som Gävle och Sundsvall.
- ▶ En anställd musiker i vård och omsorg har arrangerat en rad musikaliska upplevelser på sjukhuset (för medarbetare såväl som patienter), våra äldreboenden, våra LSS-boenden samt dagverksamheter för de med kognitiv svikt.
- ▶ För medarbetare arrangerades en kulturfestival – av medarbetare, för medarbetare – och flera medarbetare, och verksamheter, var också en del av den musikaliska julkalender som presenterades på Ersta diakonis sociala medier under december månad.
- ▶ Guidade visningar av vår konstsamling har genomförts för medarbetare såväl som hemtjänstkunder och hyresgäster.

# Medarbetare – vår främsta resurs

Våra medarbetare är vår främsta resurs. Utan dem ingen värderingsstyrd vård och omsorg. Inom Ersta diakoni arbetar 1 938 (1 933) anställda, en siffra som speglar det faktum att Ersta diakoni under 2025 valde att avveckla hemtjänstverksamheten i Österåker.

## Högt medarbetarengagemang

För att stärka medarbetarengagemanget har Ersta diakoni under året infört ett nytt system för att mäta och följa upp engagemang i organisationen. Systemet bygger på forskningsbaserade frågor och möjliggör tätare mätningar, vilket ger chefer och verksamheter bättre förutsättningar att följa utvecklingen över tid och vidta åtgärder i rätt tid.

Resultat och trender blir tillgängliga direkt efter avslutad mätperiod och kompletteras med forskningsbaserade förslag på förbättringsåtgärder. Medarbetare har även möjlighet att ta del av sina egna resultat och få stöd i sitt självledarskap.

I medarbetarundersökningen framkommer att våra medarbetare har ett stort engagemang för sitt arbete där resultatet är 4 på en 5-gradig skala. Strategi, vision och kultur, värdegrund, meningsfullhet och delaktighet samt relation till chef är områden som skattas högst.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) är 80, vilket är i nivå med jämförbara organisationer. Employee Net Promoter Score (eNPS) är 31, där 11 är benchmark.

## Hög kvarstannandegrad

Att medarbetare trivs och stannar kvar hos oss är viktigt

för att säkra kontinuitet och kompetens, och ett tecken på att vi är en attraktiv arbetsgivare. Kvarstannandegraden för Ersta diakoni sammantaget är 76,5 (74,0). För de sociala verksamheterna är kvarstannandegraden 73,2 (70,3) och för Ersta sjukhus 81,2 (78,1).

## Visselblåsarfunktion

Inom Ersta diakoni finns en visselblåsarfunktion som kan användas av både medarbetare och externa parter för att signalera att något inte står rätt till. Funktionen kompletterar avvikelshanteringssystemet och kan användas anonymt. Under 2025 inkom 8 (8) ärenden till visselblåsarfunktionen. 0 (2) bedömdes vara visselblåsarärenden och hanterades på annat sätt.

## Ledarskap

Inom Ersta diakoni är ledarskap som skapar trygghet av högsta prioritet. Vi investerar i närvarande chefer, stabilitet och ett värderingsstyrt ledarskap och under året lanserades en ledarfilosofi för att skapa en gemensam utgångspunkt för alla ledare att utgå från.

Fler satsningar på att utveckla medarbetares ledarskap skedde via utbildningen "Utvecklande ledarskap" för ett 15-tal medarbetare. Det genomfördes även en testomgång av "Leda utan att vara chef" för medarbetare med ledaransvar utan formell chefsroll. Intresset för utbildningen var så stor att den fortsätter 2026. Dessutom startade ett ledarutvecklingsprogram för 25 högre chefer. Programmet är individanpassat och sträcker sig över ett år.

## Resultat från årets medarbetarundersökning

Index/KPI:er	Sociala verksamheter	Ersta sjukhus	Ersta diakoni	Benchmark
Engagemangsindex (på en skala 1–5)	4	3,9	4	n/a
eNPS (på en skala från -100–100).	36	28	31	11*
HME	82	77	80	80**

\*Alla bolag som använder Eletive. \*\* Sammanvägning alla Svergies kommuner.



”

*Ersta diakonis syfte och mål har alltid inspirerat mig och är något jag tror starkt på.*

/Anonymt citat från medarbetarundersökningen

## Medarbetare



74 % av Ersta diakonis medarbetare är kvinnor.

■ Kvinnor i chefsposition 74 % (75,1 %)

■ Män i chefsposition 26 % (24,9 %)



### 2 x 50 år på Ersta sjukhus

Ulla Gunnarsson, sjuksköterska på palliativa vårdavdelningen och Mariana Siikarla, undersköterska på postoperativa avdelningen är två erfarna medarbetare.

## Två liv i vårdens tjänst

Den 10 augusti 1975 klev Mariana Siikarla av Finlandsbåten med föresatsen att stanna i Stockholm i ett år innan hon reste vidare till USA. 50 år senare jobbar hon kvar som undersköterska på Ersta sjukhus postoperativa avdelning.

– Ersta diakoni är något speciellt, jag kan inte tänka mig att jobba någon annanstans, säger Mariana Siikarla.

Under årens gång har mycket förändrats – nya rutiner, avancerad teknik och fler dokumentationskrav, men känslan är densamma.



Tidningsurklipp från när Ersta sjukhus startade hospice-verksamhet.

– Jag är glad att jag fick arbeta med diakonissorna och jag lärde mig mycket av dem. Det fanns en tydlighet i vad som var viktigt som de värnade. Idag är allt mer digitalt och automatiserat och tekniken är mer avancerad. Men i slutändan handlar värden fortfarande alltid om människor, säger Mariana Siikarla.

För 50 år sedan började också Ulla Gunnarsson som sjukvårdsbiträde på sjukhuset. Efter ett halvårs praktik på en av sjukhusets medicinavdelningar avancerade hon till undersköterska och idag är hon sjuksköterska på den palliativa vårdavdelningen. År 1982 var hon med när Ersta sjukhus startade palliativ hemsjukvård (idag avancerad sjukvård i hemmet). Sedan 1995 har hon arbetat på det som tidigare hette Ersta Hospice och fick följa debatten som följde med invigningen av en sådan banbrytande verksamhet. "Stockholm blir först med döds klinik" var en av tidningsrubrikerna.

Båda minns tiden då morgonbön var en naturlig del av arbetsdagen.

– Att känna att vi har en uppgift att fylla, att det finns en existentiell tanke bakom det vi gör, har varit av stor betydelse för mig. Skulle jag beskriva den där omvittnade "Ersta-andan", som på något sätt sitter i väggarna, så är det känslan av att all personal ger sitt allra yttersta för patienterna, säger Ulla Gunnarsson.

## Gåvor som gör skillnad

Gåvor och bidrag möjliggör att vi kan driva verksamheter inom områden där det offentliga inte möter rådande behov, samt bidra till att den vård och omsorg vi erbjuder ständigt utvecklas, får medarbetarna att trivas och att vi med forskning och nya idéer kan fortsätta utveckla kvaliteten i våra verksamheter.

Under året inkom gåvor och bidrag till våra 90-konton till ett värde av 43,9 MSEK (100,2 MSEK). Bidrag kommer främst från stiftelser och organisationer, men även från privatpersoner, företag och församlingar.

År 2024 gick 78 procent (94) av insamlade medel till avsett ändamål. Siffrorna för 2025 sammanräknas senare under 2026. För att säkerställa en hög nivå av transparens och förtroende granskas vår gåvoverksamhet regelbundet av Svensk Insamlingskontroll.

Årets julinsamling, som gick till skyddade boenden, samlade in cirka 650 000 kronor och är en av våra mest framgångsrika insamlingskampanjer någonsin.

### Ett axplock av vad gåvorna gett

- ▶ En donation från Ruth och Richard Julins stiftelse har möjliggjort att vi kunnat utrusta den nya sektionen för klinisk fysiologi med högkvalitativa instrument för utredning av hjärta, kärl och lungor. Sektionen kommer att bidra till att det byggs än fler sammanhållna vårdflöden för patienterna på sjukhuset.
- ▶ En donation från gåvogivare Björn Johansson möjliggjorde vidare satsningar på Ersta kulturscen.
- ▶ Ersta Fristad, vårt skyddade boende för våldsutsatta kvinnor, erbjuder särskild kompetens för att hjälpa barn med posttraumatisk stress samt en särskild barnverksamhet för att på ett professionellt sätt arbeta med att stärka och hjälpa barnen.
- ▶ 49 barn och unga välkomnades till Ersta Vändpunktens sommarläger.

### Hur gåvorna fördelats

Siffror i procent



### Antal givare

- ▶ 2 336 (1 801) privatpersoner
- ▶ 53 (58) stiftelser och organisationer
- ▶ 11 (9) företag

### Inkommna gåvor och bidrag (Tkr)

	2025	2024
Stiftelser & organisationer	40 589	79 759
Privatpersoner	2 358	19 582
Företag	665	583
Församlingar i Svenska kyrkan & syföreningar	294	308
<b>Totalt</b>	<b>43 906</b>	<b>100 233</b>

# Ansvar för miljö och klimat

Ersta diakoni bedriver ett aktivt och strukturerat miljöarbete med målet att minska verksamheternas miljö- och klimatpåverkan. Arbetet utgår från vår miljöpolicy, krav från uppdragsgivare och myndigheter samt de områden där vi påverkar miljön mest.

Miljöhänsyn är integrerad i den dagliga verksamheten – från energianvändning och transporter till inköp, avfall och materialval.

## Målmedvetet arbete för minskade koldioxidutsläpp

Energianvändningen är ett av de områden som bidrar mest till verksamhetens klimatpåverkan och energioptimeringar är ständigt pågående. Under året har fokus varit på bland annat effektivisering av kylsystem och injustering av värme, optimering av belysning samt installation av styr- och övervakningsfunktioner i de äldre sjukhusdelarna i syfte att minska energianvändning och övervaka installationers prestanda. Löpande dialoger förs med externa fastighetsägare kring möjliga energioptimeringar. Där vi har rådighet över elen används grön el.

Transporter är en annan betydande källa till klimatpåverkande utsläpp. Framför allt är det Ersta sjukhus verksamhet för avancerad sjukvård i hemmet samt Ersta hemtjänst som använder bilar för att ta sig till kunder och patienter.

### För att minska utsläpp från resor arbetar vi med:

- ▶ ruttoptimering
- ▶ gång- och cykelalternativ där det är möjligt
- ▶ el- och hybridbilar
- ▶ ökad andel digitala vårdkontakter

### Rätt material på rätt plats

Engångsmaterial står för en stor del av Ersta diakonis klimatpåverkan, särskilt engångshandskar och skyddsförkläden. Skyddsutrustning och annat engångsmaterial är en nödvändig del av vård och omsorg, men behöver användas vid rätt tillfällen och, där det är möjligt ur ett hygienperspektiv, ersättas med flergångsalternativ eller material med lägre klimatpåverkan.



# -23%

Under året minskade koldioxidutsläppen från tjänstebilarna med 23 procent.

## Innovativ återvinning

Ersta sjukhus var under året först ut att pilot-testa ett återvinningsinitiativ av kirurgiska instrument tillsammans med sjukvårdsföretaget Johnson & Johnson.

Resultatet? 70–80 procent av de kirurgiska instrumenten materialåtervinns.

Plasten i de kirurgiska instrumenten blir till vägkoner och möbeldelar, medan metallen återbrukas som metall.

– Det känns jättebra att på detta sätt kunna bidra till en god sak. Alla i teamet har varit superpositiva från start och det känns i hjärtat varje gång vi kan skeppa iväg backarna med instrument till återvinning. I genomsnitt skickar vi iväg en back i veckan, säger Susanne Wagmo, vårdenhetschef på Kirurg- och anestesikliniken.

Under 2025 skickades 1 568 instrument tillbaka. Av det kunde 160 kg metall och 92 kg plast återvinnas, vilket motsvarar en minskning av koldioxidutsläpp med 876 kg.

### För att minska klimatpåverkan från engångsmaterial arbetar vi med:

- ▶ minskad onödig användning av handskar, vilket också ger ökad patientsäkerhet
- ▶ övergång till behållare för stickande och skärande i biobaserat material
- ▶ återvinning av vissa engångsinstrument
- ▶ övergång från engångskablar till flergångskablar till diatermiplattor
- ▶ kortare bäddset vid vissa operationsingrepp

### Längre livslängd och minskat svinn

Textilier har stor miljöpåverkan både vid produktion och användning. Arbetskläder och bäddtextilier köps och hyrs från miljöcertifierade leverantörer.

Under året har insatser genomförts för att minska textilsvinnet, vilket ger både miljömässiga och ekonomiska vinster.

### Tillsammans med leverantörer för tvätt- och textilservice har vi:

- ▶ förlängd livslängd på textilier
- ▶ optimerad lagerhållning
- ▶ mer miljöanpassade materialval

Goda och sunda måltider, anpassade efter respektive målgrupp, är en central del av den vård och omsorg vi erbjuder.



Varje år serveras 420 000 måltider i Ersta diakonis vård- och omsorgsverksamheter.

### För att minska miljöpåverkan från livsmedel har vi:

- ▶ minst 30 procent ekologisk mat
- ▶ säsonganpassade måltider
- ▶ fisk från hållbara bestånd
- ▶ ett aktivt arbete för att minska matsvinn

### Hållbar läkemedelsanvändning

Ersta sjukhus arbetar systematiskt för att minska läkemedelsanvändningens miljöpåverkan samtidigt som patientsäkerhet och behandlingskvalitet säkerställs. Detta görs genom behovsanpassade baslistor vilket minskar överbeställning och kassation av läkemedel.

Följsamhet till Kloka listan bidrar till minskad miljöbelastning genom att läkemedel med lägre påverkan på natur- och vattenmiljö prioriteras när likvärdiga alternativ finns. Antibiotikaanvändningen följs och analyseras med stöd av Infektionsverket, vilket bidrar till minskade utsläpp av antibiotika i miljön och motverkar utvecklingen av antibiotikaresistens.

Ersta sjukhus arbetar även med Kloka kliniska val, vilket syftar till att minska läggvärdevård och onödig läkemedelsanvändning. Det stärker både resurseffektivitet och miljönytta.



### Minskad miljöpåverkan av textilier

Tillsammans med leverantör arbetar vi aktivt med att minska textiliers miljöpåverkan, till exempel genom minskat svinn och nya material.

### Samarbete med leverantörer

Inköp sker i enlighet med vår miljöpolicy och vår uppförandekod för leverantörer, som är utformad i linje med Global Compact, FN:s initiativ för hållbart företagande. För att minska miljö- och klimatpåverkan i våra inköpsflöden ställer vi successivt tydligare miljökrav vid upphandling och beställning.

Vi för dialoger med leverantörer om materialval, förpackningar, transportlösningar och möjligheten att erbjuda produkter med lägre klimatavtryck. Målet är att steg för steg öka andelen miljöanpassade produkter och tillsammans hitta lösningar som minskar påverkan över hela produktens livscykel.

### Nyckeltal miljö och klimat

Område	Nyckeltal	2025	2024
Energianvändning*	Energianvändning, kWh per m <sup>2</sup>	207	n/a
	Total energianvändning, MWh	12 405	n/a
Utsläpp av växthusgaser	Engångsmaterial**, ton CO <sub>2</sub>	326	n/a
	Fordon, ton CO <sub>2</sub>	151	196
	Total energianvändning, ton CO <sub>2</sub>	416	n/a
Textilsvinn	Svinn, % av kostnad	6	9,8
Avfall och återvinning***	Totalt avfall, ton	414	372
	Varav farligt avfall, ton	14,6	9,96
	Återvinningsgrad, %	23	30

\*Avser egenägda fastigheter. \*\*Avser handskar, förkläden, riskavfallskärl.  
\*\*\*Avser verksamheterna på Erstaklippan.

# Agenda 2030

Ersta diakoni arbetar långsiktigt och systematiskt med hållbarhet utifrån vår vision "värdig välfärd för alla" och värdegrund "se människan". Arbetet bidrar till flera delar av FN:s hållbarhetsmål, de så kallade Agenda 2030-målen.

### Social hållbarhet

(3, 5, 8, 10, 16)

- ▶ Uppförandekod för anställda
- ▶ Kontinuerlig ledarskapsutveckling
- ▶ Medarbetarundersökningar
- ▶ Systematisk lönekartläggning
- ▶ Visselblåstjänst
- ▶ Samverkansavtal om medbestämmande och arbetsmiljö
- ▶ Personcentrerad vård och omsorg
- ▶ Systematiskt kvalitets- och patientsäkerhetsarbete
- ▶ Avvikelsehantering
- ▶ Forskning, utveckling och utbildning inom vård och omsorg

### Ekologisk hållbarhet

(7, 11, 13, 14, 15)

- ▶ Miljöpolicy och systematiskt miljöarbete
- ▶ Miljökrav i upphandling
- ▶ Energieffektivisering och grön el
- ▶ Klimatsmarta transporter
- ▶ Minskad resursanvändning och svinn
- ▶ Säker kemikalie- och avfallshandling
- ▶ Läkemedelslistor, Kloka listan

### Ekonomisk hållbarhet

(8, 12)

- ▶ Ej vinstdrivande verksamhet
- ▶ Svensk insamlingskontroll 90-konto för gåvor
- ▶ Rutin gåvor till medarbetare
- ▶ Rutin gåvor från patienter/boende/brukare
- ▶ Inköspolicy
- ▶ Uppförandekod för leverantörer
- ▶ Visselblåstjänst



### Vårdbyggnadsprisets vinnare

Ersta nya sjukhus vann under året Vårdbyggnadspriset i kategorin "Rum för vård". Juryns motivering lyder:

*Med precision har denna byggnad fogats in och integrerats i sitt sammanhang. Den öppna och välkomnande entrén leder oss till vårdmiljöer där normer och standarder har satts under lupp och utmanats. Resultatet är en modig byggnad som både invändigt och utvändigt balanserar en mjuk färgpalett, sinnliga material och effektivitet i rumsliga mått och samband. Ett nytt sjukhus, inpassat i den täta stadsbilden, till förmån för alla – patienter och personal såväl som för den på gatan förbipasserande.*

Detta är sjukhusets tredje arkitekt- och designutmärkelse sedan invigningen 2023.

# Årsredovisning för räkensårsåret 2025

## Styrelsen avger följande årsredovisning:

Förvaltningsberättelse.....	36
Resultaträkning.....	41
Balansräkning.....	42
Kassaflödesanalys.....	44
Noter.....	45

# Förvaltningsberättelse

## Ersta diakonisällskap, org.nr 802000-6717.

Styrelsen för Ersta diakonisällskap ("Ersta diakoni") får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Ersta diakoni grundades 1851 och är en icke vinstsyftande ideell förening med säte i Stockholm där verksamheten vilar på en kristen grundsyn. Ersta diakoni bedriver hälso- och sjukvård, socialt arbete, fastighetsförvaltning, kyrklig verksamhet och forskning.

Sällskapets ändamål är:

*att* bedriva diakoni genom hälso- och sjukvård, omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning samt socialt arbete med barn och unga, och personer i utsatta situationer, och

*att* bedriva opinionsbildning samt utbildning och vetenskaplig forskning inom områden av betydelse för sällskapets verksamhet.

### Ändamålsuppfyllelse

Ersta diakoni bedriver verksamheter i enlighet med ändamålen i stadgarna. Verksamheternas resultat mäts och utvärderas kontinuerligt mot uppsatta mål. Ersta diakoni är kvalitets- och miljöcertifierat och uppfyller därmed kraven i den internationella standarden för ISO 9001 och ISO 14001. Alla delar i verksamheten arbetar med ständiga förbättringar som ska säkerställa att verksamheten blir säkrare och effektivare samt styrs för att uppfylla ändamålet. Ersta diakonis bärande idé är "Se människan" vilket genomsyrar allt arbete. Arbetet styrs utifrån värdeorden professionalism, tillit och hopp. Varje människas integritet och välbefinnande står i centrum. Verksamheten finansieras huvudsakligen genom avtal med regioner och kommuner. Gåvor och bidrag erhålls från privatpersoner, stiftelser, företag och församlingar inom svenska kyrkan.

### Bedriva diakoni genom hälso- och sjukvård, omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning samt socialt arbete med barn och unga, och personer i utsatta situationer

Inom hälso- och sjukvård har 179 664 öppenvårdsbesök (direkt och indirekt) genomförts år 2025 inom kirurgi, medicin, primärvård, traumavård, fysioterapi, kognitiv mottagning, gynekologi och urologi. Dessutom har 5 704 operationer och 19 846 röntgenundersökningar skett under året. Inom slutenvården skedde 10 331

vårdtillfällen inom geriatrik, kirurgi, intensivvård, medicin, specialiserad rehabilitering, palliativ vård för vuxna och palliativ vård för barn samt ASIH (avancerad sjukvård i hemmet).

Inom socialt arbete är det i slutet på december 500 platser på 8 äldreboende, 54 platser på 9 gruppboendestäder för personer med funktionsnedsättning (LSS), 16 platser på ett skyddat boende för våldsutsatta kvinnor med eller utan medföljande barn och ett skyddat boende för våldsutsatta kvinnor med beroendeproblematik. Hemtjänsten hade 1 593 kunder och de öppna verksamheterna hade 38 deltagare per 31 december.

Inom socialt arbete har vi under året erhållit bidrag från främst stiftelser och privatpersoner för att ha möjlighet att bedriva bidragsfinansierad verksamhet. Detta har bland annat inneburit att 158 personer deltagit i något av Ersta Vändpunktens program i grupp. Av dessa är 85 barn och ungdomar i åldrarna 4–25 år, övriga är föräldrar, andra vuxna anhöriga till barnen eller andra vuxna.

Ersta Vändpunkten är en professionell mottagning för barn, tonåringar, unga, föräldrar och andra vuxna som lever i eller har vuxit upp i en familj eller relation med beroende. 49 barn och ungdomar har deltagit på Ersta Vändpunktens sommarläger 2025, där 100 procent av deltagarna skulle rekommendera sommarlägret till andra i samma situation.

Vidare har vi under året tagit emot 144 våldsutsatta kvinnor och barn på våra skyddade boenden. Ersta Fristad är ett skyddat boende för kvinnor och barn från hela landet som flytt från våld av en partner eller annan närstående i hemmet. Ersta Möjlighet är ett skyddat boende för kvinnor som flytt från våld av en partner eller annan närstående i hemmet och som också har en missbruksproblematik. Ersta Fristad och Möjlighet är ansluten till SSIL:s kvalitetsindex för att mäta nöjdhet hos de kommuner och stadsdelar som placerar hos oss. Ersta Fristads medelbetyg i mätningen under 2025 är 8,3 och Ersta Möjlighets medelbetyg i mätningen år 2025 är 7,7 av 10 möjliga.

Ersta Hopp har tagit emot 85 personer som utsatts för sexuella övergrepp under uppväxten. Utöver det nåddes ytterligare 28 unika individer via stöd och råd på mail eller telefon.

### Bedriva opinionsbildning samt utbildning och vetenskaplig forskning inom områden av betydelse för sällskapets verksamhet.

Ersta sjukhus är en universitetssjukvårdsenhet (USV-enhet), vilket innebär att forskning, utbildning och utveck-

ling är en omfattande del av uppdraget. En USV-enhet ska bedriva klinisk forskning och utbildning och publicera resultaten. USV-enheten ska också implementera nya vårdformer och ny kunskap i verksamheten. Målet är kortare väg från forskning till patientnytta. På Ersta sjukhus bedrivs omfattande patientnära forskning med i första hand gastrokirurgisk och medicinsk gastroenterologisk inriktning. Samarbete sker även med andra forskargrupper såväl inom Sverige som internationellt. Forskningsenheten vid kirurgkliniken är affilierad till Karolinska institutet via Institutionen för Kliniska Vetenskaper vid Danderyds sjukhus. Under året pågick 68 kliniska studier (56). Totalt 10 doktorander har varit verksamma inom Ersta sjukhus år 2025.

Ersta diakoni samarbetar med de stora akutsjukhusen och erbjuder specialisttjänstgöring för läkare på Ersta sjukhus som en del i utbildningen. Ersta sjukhus erbjuder dessutom praktik inom sjuksköterskeutbildningen i samarbete med högskolor. Ersta diakoni är delägare i Marie Cederschiöld högskola AB som erbjuder bland annat sjuksköterske-, teologi-, socionomutbildning på grundnivå samt utbildning inom vårdvetenskap och socialt arbete på avancerad nivå. I anslutning till utbildningen bedrivs även forskning. Ersta sjukhus har genomfört totalt 858 studentveckor år 2025 vilket är en ökning jämfört med 550 år 2024. Under året har Ersta sjukhus haft 113 så kallade LUS-tjänster (det vill säga läkare under specialistutbildning).

Opinionsbildning har bedrivits under året i form av deltagande i seminarier, möte med politiker och engagemang genom intresseorganisationerna Famna och Fremia.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Ombyggnation av Ersta sjukhus Fjällgatan slutfördes under år 2025. I takt med att lokalerna har färdigställts har expansion skett. Befintliga verksamheter inom kirurgi, geriatrik, primärvård, ASIH och aktiv fysioterapi har fortsatt att expandera successivt under året i de nya lokalerna.

Från och med den 1 mars 2025 har Ersta sjukhus avtal för att utföra utredningsendoskopier på patienter med komplicerande sjukdomstillstånd (ASA klass 3).

ASIH har fortsatt tillväxt och har haft 180 patienter under 2025.

Ny verksamhet tilldelades inom Klinfys, vilket planerades starta i september. På grund av försenad rekrytering blev denna uppstart uppskjuten, uppstart sker under början av 2026.

BVC startades under januari, vilket är ett välkommet tillskott till Ersta vårdcentrals välfungerande verksamhet. Att skapa sammanhållna och välfungerande vårdkedjor är en viktig del i Ersta sjukhus vision under tillväxt.

Ersta Traumabehandling invigdes i maj, men startade sin verksamhet redan i september 2024, och erbjuder specialiserat stöd till personer med posttraumatiskt stressyndrom (PTSD). Patienter från 18 år med PTSD till följd av sexuellt våld, krig, tortyr eller andra migrationsrelaterade traumatiska upplevelser, enligt avtal med

Region Stockholm. Vårt uppdrag är att möta varje individ med trygghet, kompetens och medmänsklighet och att erbjuda behandling som gör verklig skillnad.

Lilla Erstagården, fick förlängt avtal till mars 2027. Därefter tar Astrid Lindgrens barnsjukhus inom Karolinska Universitetssjukhuset över verksamheten.

Avtal för hemtjänst Österåker har sagts upp från Ersta diakonisällskap. Avtalet löpte ut 1/6 2025. Verksamheten har under en längre period haft ett ekonomiskt underskott beroende på otillräckliga ersättningsnivåer till hemtjänstutförarna kombinerat med Ersta diakonis kvalitetskrav.

Vunnen entreprenad för Johanneslund i Haninge med uppstart 2026. Från och med den 12 februari 2026 kommer Ersta att driva Johanneslunds äldreboende i Västerhaninge, Haninge kommun. Med sina 96 lägenheter blir det Erstas största äldreboende.

Flera värd företag har tidigare begärt överprövning för Uppsala kommuns tilldelning av uppdrag till Ersta diakoni för äldreboende inom kommunen. Högsta förvaltningsdomstolen har under december beslutat att inte bevilja prövningstillstånd i målet, vilket innebär att tilldelningsbeslutet står fast. Från och med hösten 2026 kommer Ersta därmed att driva ytterligare ett äldreboende i Uppsala. Boendet Ferlin kommer att omfatta totalt 70 lägenheter

Ersta diakoni ansökte och blev beviljade 1 års förlängning av nuvarande lånefacilitet av totalt 1 600 Mkr. Detta innebär att nuvarande facilitet är förlängd till december 2027.

### Förvaltade stiftelser

Ersta diakoni förvaltar 7 (7) självständiga stiftelser där den totala förmögenheten uppgår till 126 108 Tkr (123 832 Tkr).

### Framtida utveckling

I Sverige har idéburen vård och omsorg en försvinnande liten marknadsandel jämfört med andra länder. Det vill Ersta diakoni ändra på. Ersta diakoni verkar för valfrihet och att stärka den idéburna sektorns bidrag till innovation och kvalitet. Ersta diakoni har en icke-vinstsyftande affärsmodell som är bra för välfärden. Ersta diakoni ser ett allt större intresse för idéburna organisationer som bedriver verksamhet inom vård och omsorg. Ersta diakoni vill kliva fram som ett tydligt alternativ till privat vinstdrivande sektor och offentlig sektor. Genom samverkan med andra inom idéburen sektor skapas förutsättningar att driva en mer kraftfull påverkan kring våra specifika intressen.

Under de kommande åren är det viktigt att med bibehållen och förbättrad kvalitet fortsätta arbetet med fokus på framtida expansion av verksamheter. Ersta diakonis strategi är att hjälpa fler, vilket bland annat kommer ske genom nya vårdverksamheter, äldreboenden, LSS-boenden och hemtjänstenheter. Insatser kommer göras för att expandera genom LOV (Lagen om valfrihetssystem) och deltagande i upphandlingar inom vård och omsorg.

### Riskhantering

Ersta diakoni bedriver ett systematiskt riskhanteringsarbete. Riskanalyser genomförs regelbundet och samtliga identifierade risker har en utsedd ansvarig som har till uppgift att utföra åtgärder så att risken mitigeras. Ledningsgruppen följer regelbundet upp förändring och status på aktuella risker.

Finansiella risker som Ersta diakoni är exponerade mot inkluderar kreditrisker, likviditetsrisker och marknadsrisker. Kreditrisken definieras som exponeringen mot förluster om motparten inte kan möta sina åtaganden. Likviditetsrisken avser risken att ha svårigheter att möta våra åtaganden. Ersta diakoni har säkerställt lånefinansiering för kommande behov av fastighetsinvesteringar i Ersta sjukhus Fjällgatan. I låneavtalet finns bland annat krav på belåningsgrad i förhållande till marknadsvärde på fastigheter och räntetäckningsgrad, som löpande följs upp och rapporteras. Marknadsrisker som påverkar Ersta diakoni är dels ränterisken genom exponering mot förändringar i ränta, vilket påverkar räntekostnaden för lån till investeringar, och dels risk för förändringar av fastighetsvärden som kan påverka möjligheten till pantsättning av fastigheter för lånefinansiering. Räntesäkring av lån görs för att minska exponeringen av ränteförändringar. Risker i den finansiella rapporteringen bereds i revisionsutskottet. Utskottet träffar löpande revisorerna

för att informera sig om revisionens inriktning och omfattning samt synen på Ersta diakonis risker kopplade till den finansiella rapporten.

Operationella risker avser förlust på grund av brister i rutiner, processer eller system. Ersta diakoni är kvalitets- och miljöcertifierat och uppfyller kraven i den internationella standarden för ISO 9001 och 14001. Externa och interna revisioner sker löpande för att minimera brister i rutiner, processer och system.

### Resultat och ställning

Nettoomsättningen uppgår till 2 057 176 Tkr (1 882 819 Tkr), vilket är en ökning med 9 procent jämfört med föregående år. Nettoomsättningen ökar på grund av start av nya verksamheter och expansion av befintliga verksamheter inom Ersta sjukhus.

Verksamhetsresultatet uppgår till 18 154 Tkr (451 830 Tkr) och årets resultat uppgår till -37 443 Tkr (385 630 Tkr). Föregående års höga resultat berodde främst på reavinster från fastighetsförsäljningar. Soliditeten är 44 procent (44). Personalkostnader i förhållande till verksamhetens totala kostnader utgör 69 procent (68).

### Medlemmar

Antalet medlemmar är 570 stycken vilket är en ökning jämfört med föregående år (524).

### Kulturscenen fortsatte växa

Året avslutades med en spektakulär dadaistisk julföreställning där musik och Cirkus Cirkörs skådespel skapade en särdeles magisk atmosfär i Ersta kyrka. Annat spännande som hände under året var att kulturscenen reste till både Gävle och Sundsvall och framförde föreställningar för våra hemtjänstkunder. Under året anordnades också en kulturfestival av och för medarbetare – och en populär julkalender i sociala medier där medarbetare, hyresgäster och andra bjöd på musikaliska luckor.

Musik, konst och nu även litteratur är en viktig del av patient- och boendeupplevelsen inom alla våra verksamheter.

## FLERÅRSÖVERSIKT

ALLMÄNNA FÖRUTSÄTTNINGAR	2025	2024	2023	2022	2021
Antal medlemmar	570	524	571	559	571
varav diakoner	382	349	387	374	376

## INTÄKTS- OCH KOSTNADSANALYS (TKR)

Verksamhetens intäkter	2 112 425	2 400 011	1 763 068	1 652 201	1 345 216
varav gåvor och bidrag	54 753	72 413	66 638	51 855	35 882
Verksamhetens kostnader	2 094 271	-1 948 181	-1 730 956	-1 452 661	-1 310 741
varav personalkostnader	-1 441 915	-1 320 135	-1 169 535	-992 463	-905 332
Verksamhetsresultat	18 154	451 830	32 111	199 540	34 475
Årets resultat	-37 443	385 630	-19 937	207 445	18 938

## EKONOMISK STÄLLNING

Eget kapital, (tkr)	1 121 344	1 158 787	773 157	793 094	585 648
Soliditet, (%)	44	44	31	36	40
Kassalikviditet, (%)	99	106	79	144	75
Skuldsättningsgrad	1,28	1,28	2,25	1,80	1,51
Personalkostnader i förhållande till verksamhetens totala kostnader, (%)	69	68	68	68	69
Avskrivningar i förhållande till verksamhetens totala kostnader, (%)	4,7	4,5	3,1	3,0	3,6

Definitioner av nyckeltal återfinns i not 1.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL (TKR)	KAPITAL-BEHÅLLNING	ÄNDAMÅLS-BEST. MEDEL	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Belopp vid årets ingång	200 000	37 877	535 280	385 630	1 158 787
Disposition enligt beslut			385 630	-385 630	0
Årets resultat				-37 443	-37 443
Ändamålsbestämning av medel		4 498	-4 498		
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		-6 367	6 367		
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>200 000</b>	<b>36 007</b>	<b>922 780</b>	<b>-37 443</b>	<b>1 121 344</b>

## Resultaträkning

RESULTATRÄKNING (TKR)	NOT	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
<b>VERKSAMHETENS INTÄKTER</b>			
Nettoomsättning	3, 4	2 057 176	1 882 819
Medlemsavgifter		130	111
Gåvor	5	4 892	22 922
Erhållna bidrag	6	49 861	49 491
Övriga rörelseintäkter	7	366	444 668
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>2 112 425</b>	<b>2 400 011</b>
<b>VERKSAMHETENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	8, 9	-554 212	-537 405
Personalkostnader	10	-1 441 915	-1 320 135
Av/nedskrivningar anläggningstillgångar		-98 141	-87 387
Övriga rörelsekostnader		-3	-3 254
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-2 094 271</b>	<b>-1 948 181</b>
<b>VERKSAMHETSRESULTAT</b>		<b>18 154</b>	<b>451 830</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		184	407
Räntekostnader och liknande resultatposter		-54 605	-63 552
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-54 421</b>	<b>-63 145</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>-36 267</b>	<b>388 685</b>
Skatt	11	-1 174	-3 055
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-37 443</b>	<b>385 630</b>

# Balansräkning

BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	12	4 980	3 715
		<b>4 980</b>	<b>3 715</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	13	2 029 133	2 053 599
Maskiner och inventarier	14	184 199	209 153
Pågående nyanläggningar	15	52 886	58 123
		<b>2 266 218</b>	<b>2 320 876</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i intresseföretag	16	4 219	4 219
Uppskjuten skattefordran		11 378	12 283
		<b>15 597</b>	<b>16 501</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 286 795</b>	<b>2 341 092</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Varulager</b>			
		516	557
		<b>516</b>	<b>557</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		180 282	183 145
Övriga kortfristiga fordringar	17	108	35 848
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	45 624	57 719
		<b>226 014</b>	<b>276 713</b>
<b>Kassa och bank</b>			
	19	39 813	22 576
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>266 344</b>	<b>299 846</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 553 139</b>	<b>2 640 938</b>

BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2025-12-31	2024-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
Kapitalbehållning		200 000	200 000
Ändamålsbestämda medel	20	36 007	37 877
Balanserat resultat	21	922 780	535 280
Årets resultat	21	-37 443	385 630
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 121 344</b>	<b>1 158 787</b>
<b>AVSÄTTNINGAR</b>			
Avsatt för pensioner och likande förpliktelser enligt tryggandelagen	22	9 627	9 171
<b>Summa avsättningar</b>		<b>9 627</b>	<b>9 171</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Skuld till kreditinstitut	23	1 155 000	1 190 000
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>1 155 000</b>	<b>1 190 000</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Skuld till kreditinstitut		0	3 444
Leverantörsskulder		57 780	70 475
Skatteskulder	24	3 782	1 149
Övriga kortfristiga skulder		28 350	30 733
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	177 255	177 179
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>267 168</b>	<b>282 980</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 553 139</b>	<b>2 640 938</b>

# Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS (TKR)	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		
Verksamhetsresultat	18 154	451 830
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</b>		
Av- och nedskrivningar	98 141	87 387
Reaförlust (+) reavinst (-) på materiella anläggningstillgångar	3	-445 876
Ökning (+) minskning (-) långfristiga avsättningar	456	-3 010
<b>Kassaflöde före räntor och inkomstskatter</b>	<b>116 754</b>	<b>90 331</b>
Erhållen ränta och utdelningar	184	407
Erlagd ränta	-54 316	-63 305
Betald skatt	-270	-1 194
<b>Kassaflöde före förändring i rörelsekapital</b>	<b>62 352</b>	<b>26 239</b>
Ökning (-) minskning (+) av lager	41	46
Ökning (-) minskning (+) av kortfristiga fordringar	50 698	12 167
Ökning (+) minskning (-) av kortfristiga skulder	-12 657	-99 944
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>100 433</b>	<b>-61 492</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-2 854	-125
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-58 765	-302 863
Erhållna bidrag för materiella anläggningstillgångar	16 866	56 042
Försäljning av anläggningstillgångar	0	449 400
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-44 753</b>	<b>202 454</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Upptagna lån	165 000	1 625 000
Amortering av skuld	-200 000	-1 788 000
Förändring utnyttjad checkräkningskredit	-3 444	3 444
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-38 444</b>	<b>-159 556</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>17 236</b>	<b>-18 594</b>
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN</b>	<b>22 576</b>	<b>41 169</b>
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>	<b>39 813</b>	<b>22 576</b>

# Noter

## NOT 1: REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Sjukvårdsintäkter baseras dels på fasta ersättningar för utförd sjukvård enligt avtal med beställare, men även på avtalad produktion av sjukvård i form av besök, behandlingar eller utförda medicinska åtgärder. Intäkter inom socialt arbete utgörs främst av ersättningar för boende och brukare inom äldreomsorgen.

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Ersta diakoni. Medlemsavgifter intäktsförs det år avgiften avser.

### Gåvor

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Som gåvor inkluderas mottagna gåvor från allmänheten, företag, organisationer, samfund och stiftelser. Till gåvor räknas även testamentsmedel och donationer samt värdet av skänkta tillgångar. Erhållna gåvor i form av tillgångar, framför allt fastigheter, aktier och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället, det vill säga försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, det vill säga efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader. Intäkter i form av gåvor intäktsförs när gåvan sakrättsligt är genomförd.

### Bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som erhålls från en bidragsgivare baserat på ett ansökningsförfarande. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om villkoret inte uppfyllts. Villkorade bidrag skuldförs till dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer. Inga bidrag nettoredovisas mot kostnader. Bidrag, som hänför sig till en anläggningstillgång, redovisas som en reducering av tillgångens anskaffningsvärde. Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda.

Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader, sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka. Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar utgörs av balanserade utgifter för utvecklingskostnader. Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. Om en tillgångs bokförda värde är högre än förväntat återvinningsvärde, skrivs tillgången ned till detta värde.

### Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter, som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter, läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad vid tidpunkten för försäljningen. För försäljning av fastigheter tillämpas försäljningsavtalets undertecknande såsom tidpunkt för försäljningen.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod tillämpas.

*Följande avskrivningstider tillämpas:*

Mark	Avskrives ej
Markanläggning	25 år
Stomme, inkl. grund	100 år
Stomkomplettering	50 år
Yttre ytskikt (tak, fasad, fönster)	30–40 år
Inre ytskikt (golv, väggar, innertak)	30 år
Installationer (el, rör, ventilation, hiss)	30 år
Vitvaror	10 år
Hyresgästpassningar	Avskrivning kontraktstid
Maskiner och inventarier	3–10 år

**Finansiella tillgångar**

Finansiella tillgångar redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. En finansiell tillgång redovisas i balansräkningen när Ersta diakoni blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Borttagande av en finansiell tillgång från balansräkningen sker när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats.

Finansiella anläggningstillgångar utgörs av aktier och andelar. Dessa värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärdet. Eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet beaktas i det initiala anskaffningsvärdet. Vid efterföljande redovisningstillfällen redovisas de finansiella anläggningstillgångarna till anskaffningsvärdet med avdrag för eventuella nedskrivningar och tillägg för eventuella uppskrivningar. En nedskrivning beaktas om värdet har minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig.

**Leasingavtal**

Samtliga leasingavtal där föreningen är leasetagare redovisas som operationella leasingavgifter. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Samtliga leasingavtal där föreningen är leasegivare redovisas som operationella leasingintäkter. Leasingintäkten redovisas som en intäkt linjärt över leasingperioden.

**Varulager**

Varulagret värderas, med tillämpning av "först-in först-ut" principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. För homogena varugrupper tillämpas kollektiv värdering.

**Fordringar**

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

**Skattefordringar och skatteskulder**

Nettot mellan inbetald F-skatt och årets inkomstskatt, årets upplupna fastighetsskatt, löneskatt samt avkastningsskatt, redovisas under skattefordringar respektive skatteskulder.

**Kassa/Bank**

Tillgodohavanden i kassa och bank värderas till verkligt värde.

**Kortfristiga skulder**

Kortfristiga skulder ska värderas till det högsta av anskaffningsvärdet och vad det kostar att reglera skulden eller att någon annan tar över den.

**Avsättningar**

Avsättningar är sådana förpliktelser som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst, men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar kan endast mätas genom uppskattningar och bedömningar. Pensionsavsättningen är beräknad av KPA.

**Säkring av ränterisk**

Ersta diakoni tillämpar säkringsredovisning med avseende på säkring av ränterisk. Ränteswappar ingås som säkrar risken för förändringar i framtida räntebetalningar på lån till rörlig ränta. Det föreligger en ekonomisk relation mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten som överensstämmer med Ersta diakonis mål för riskhantering. Effektivitet mäts med beaktande av kritiska villkor i ränteswapparna jämfört med lånen. Säkringsrelationen förväntas vara effektiv under den period som säkringen har identifierats för. Orealiserade värdeförändringar på säkringsinstrumenten och de säkrade posterna som är hänförliga till de säkrade riskerna, redovisas inte, givet att kraven för säkringsredovisningen uppfylls. Vid säkring av ränterisk redovisas den erlagda respektive erhållna räntan på säkringsinstrumentet i samma period som den då räntan på den säkrade posten redovisas, det vill säga de realiserade värdeförändringarna redovisas i samma period i resultatet.

**Finansiella skulder**

Finansiella skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. En finansiell skuld redovisas i balansräkningen när Ersta diakoni blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Borttagande av en finansiell skuld från balansräkningen sker när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört. Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Transaktionsutgifter som är hänförliga till upptagande av lånet justerar skuldens anskaffningsvärde och periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivitetsräntemetoden.

**Nyckeltalsdefinitioner****Soliditet**

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen. Soliditet anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

**Kassalikviditet**

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder. Kassalikviditet visar föreningens kortsiktiga betalningsförmåga.

**Skuldsättningsgrad**

Skulder inklusive uppskjuten skatteskuld och avsättningar dividerat med justerat eget kapital. Skuldsättningsgraden är ett mått på hur mycket skulder föreningen har i förhållande till det egna kapitalet.

**Personalkostnader i förhållande till verksamhetens kostnader**

Anger hur stor del av de totala kostnaderna som är personalkostnader.

**Av- och nedskrivningar i förhållande till verksamhetens kostnader**

Anger hur stor del av de totala kostnaderna som är av- och nedskrivningar.

**NOT 2: VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT**

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

**NOT 3: NETTOOMSÄTTNING**

	2025	2024
<b>Nettoomsättningen per rörelsegren</b>		
Sjukvårdsintäkter	1 133 129	931 292
Intäkter från sociala verksamheter	847 538	859 735
Intäkter från övriga verksamheter	76 509	91 793
	<b>2 057 176</b>	<b>1 882 819</b>

**NOT 4: OPERATIONELLA LEASINGAVTAL**

Framtida leasingintäkter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	83 154	80 519
Senare än ett år men inom fem år	58 688	63 698
Senare än fem år	140 666	163 143
	<b>282 508</b>	<b>307 361</b>

De operationella leasingintäkterna utgörs av uthyrning bostäder och lokaler.

**NOT 5: ERHÅLLNA GÅVOR**

	2025	2024
Kollekter	335	275
Övriga gåvogivare	4 557	22 647
	<b>4 892</b>	<b>22 922</b>

**NOT 6: ERHÅLLNA BIDRAG**

	2025	2024
Bidrag från stat och kommun	18 358	20 804
Bidrag från stiftelser och övriga	31 503	28 687
	<b>49 861</b>	<b>49 491</b>

De offentliga bidragen utgörs av verksamhetsstöd till de sociala verksamheterna, huvudsakligen till äldreomsorgen, samt utfördelat aktivitet- och basersättningsstöd till forskningsverksamheten.

**NOT 7: ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER**

	2025	2024
<i>I övriga rörelseintäkter ingår nedanstående poster av engångskaraktär:</i>		
Försäljning av fastigheter	366	444 666
Försäljning av inventarier	0	2
	<b>366</b>	<b>444 668</b>

**NOT 8: OPERATIONELLA LEASINGAVTAL**

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 131 057 Tkr (128 238 Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	129 094	124 547
Senare än ett år men inom fem år	499 627	511 967
Senare än fem år	663 572	764 504
	<b>1 292 293</b>	<b>1 401 018</b>

De operationella leasingavgifterna utgörs av hyrda lokaler, bilar och inventarier. Under året har nya hyresavtal ingåtts.

**NOT 9: ARVODE TILL REVISORER**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2025	2024
<b>Ernst &amp; Young AB</b>		
Revisionsuppdrag	438	425
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	71	162
	<b>509</b>	<b>588</b>

**NOT 10: LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER**

	2025	2024
<b>Medelantal anställda</b>		
Kvinnor	1 550	1 464
Män	388	350
	<b>1 938</b>	<b>1 814</b>

**Löner och andra ersättningar**

Styrelse och direktor*	-2 469	-2 349
Övriga anställda	-1 006 506	-929 046
	<b>-1 008 975</b>	<b>-931 395</b>

**Sociala kostnader**

Pensionskostnader för styrelse och direktor	-557	-568
Pensionskostnader för övriga anställda	-74 303	-60 567
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	-337 803	-309 746
	<b>-412 662</b>	<b>-370 882</b>

<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>-1 421 637</b>	<b>-1 302 277</b>
----------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------

**Könsfördelning bland ledande befattningshavare**

Andel kvinnor i styrelsen	38 %	40 %
Andel män i styrelsen	63 %	60 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	50 %	58 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	50 %	42 %

**\*Avtal om avångsvederlag**

För föreningens direktor gäller ömsesidig uppsägningstid om tre månader för vardera parten. Vid uppsägning från Ersta diakonis sida har direktorn rätt till, utöver ovan nämnda uppsägningstid, tolv månaders avgångsvederlag räknat på den fasta årslönen. Frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för föreningens ledning bereds av ersättningsutskottet och beslut fattas av styrelsen.

**NOT 11: SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT**

	2025	2024
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	-273	-1 194
Uppskjuten skatt	-905	-1 861
Justering avseende tidigare år	3	0
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-1 174</b>	<b>-3 055</b>
Redovisat resultat före skatt	-36 267	388 685
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 %)	7 471	-80 069
Ej skattepliktig verksamhet	-8 645	77 014
<b>Redovisad skattekostnad (-3,2 %)</b>	<b>-1 174</b>	<b>-3 055</b>

## NOT 12: BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 769	16 644
Inköp	2 854	125
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>19 622</b>	<b>16 769</b>
Ingående avskrivningar	-13 053	-11 433
Årets avskrivningar	-1 589	-1 620
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-14 642</b>	<b>-13 053</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>4 980</b>	<b>3 715</b>

De balanserade utgifterna för utvecklingsarbeten utgörs av utveckling av interna datasystem, intranät samt extern webb.

## NOT 13: BYGGNADER OCH MARK

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 590 058	2 506 397
Inköp	11 045	136 389
Försäljningar och utrangeringar	0	-131 768
Omklassificeringar från pågående nyanläggning	18 944	79 040
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>2 620 048</b>	<b>2 590 058</b>
Ingående bidrag	-8 214	-8 214
<b>Utgående bidrag</b>	<b>-8 214</b>	<b>-8 214</b>
<b>Netto anskaffningsvärde</b>	<b>2 611 833</b>	<b>2 581 844</b>
Ingående avskrivningar	-429 945	-480 376
Försäljningar och utrangeringar	0	100 566
Årets avskrivningar	-54 456	-50 135
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-484 400</b>	<b>-429 945</b>
Ingående nedskrivningar	-98 300	-98 300
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>-98 300</b>	<b>-98 300</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 029 133</b>	<b>2 053 599</b>

Marknadsvärdet för fastigheterna bedöms till 3 512 700 Tkr vid värdetidpunkten 2025-12-31. Marknadsvärderingen utfördes av ett externt företag och baserades på en kombination av två metoder; ortsprismetoden och avkastningsmetoden.

## NOT 14: MASKINER OCH INVENTARIER

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	647 095	527 442
Inköp	32 850	121 456
Försäljningar och utrangeringar	-6 778	-1 876
Omklassificeringar från pågående nyanläggning	1 028	73
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>674 194</b>	<b>647 095</b>
Ingående bidrag	-205 282	-149 506
Årets bidrag	-16 731	-56 043
Försäljningar och utrangeringar	5 545	267
<b>Utgående bidrag</b>	<b>-216 469</b>	<b>-205 282</b>
<b>Netto anskaffningsvärde</b>	<b>457 726</b>	<b>441 813</b>
Ingående avskrivningar	-232 659	-198 635
Försäljningar och utrangeringar	1 230	1 607
Årets avskrivningar	-42 097	-35 632
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-273 527</b>	<b>-232 659</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>184 199</b>	<b>209 153</b>

## NOT 15: PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	58 123	95 076
Inköp	14 770	45 019
Försäljningar och utrangeringar	-35	-2 859
Omklassificeringar till byggnader och mark	-18 944	-79 040
Omklassificeringar till maskiner och inventarier	-1 028	-73
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>52 886</b>	<b>58 123</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>52 886</b>	<b>58 123</b>

**NOT 16: ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 219	4 219
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>4 219</b>	<b>4 219</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>4 219</b>	<b>4 219</b>

Marie Cederschiöld högskola AB, org.nr. 556688-5280, säte Stockholm.

	2025-12-31	2024-12-31
Röstandel	25 %	25 %
Kapitalandel	25 %	25 %
Antal andelar	9 375 st	9 375 st
Eget kapital	49 262 Tkr	45 327 Tkr
Resultat	3 935 Tkr	1 169 Tkr

**NOT 17: ÖVRIGA FORDRINGAR**

	2025-12-31	2024-12-31
Tilläggsköpeskilling fastighetsförsäljning Ersta 26	0	35 539
Övriga poster	108	309
	<b>108</b>	<b>35 848</b>

**NOT 18: FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna vårdintäkter	235	1 130
Upplupna omsorgsintäkter	3 498	6 831
Förutbetalda lokalhyror	18 597	27 426
Förutbetald försäkringspremie	1 728	1 381
Förutbetalda licensavgifter	6 169	3 539
Förutbetald kreditavgift samt avgifter fastighetslån	4 225	6 112
Pågående investeringar inventarier och förutbetald utrustning	977	3 839
Övriga poster	10 194	7 462
	<b>45 624</b>	<b>57 719</b>

**NOT 19: LIKVIDA MEDEL**

	2025-12-31	2024-12-31
Kassamedel	26	13
Banktillgodohavanden	39 787	22 563
	<b>39 813</b>	<b>22 576</b>

Beviljad checkräkningskredit per 31 december 2025, är 150 000 tkr.

**NOT 20: FÖRÄNDRING ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL**

	2025-12-31	2024-12-31
Årets förändring för utnyttjande respektive erhållna ändamålsbestämda medel inom:		
Sjukvårdens verksamheter	347	269
Sociala verksamheter	-1 257	26
Forskning	-417	-725
Hjälpfonden	-575	7 049
Kyrkan	-14	124
Diakonkåren	47	-27
	<b>-1 870</b>	<b>6 715</b>

**NOT 21: FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV RESULTATET**

	2025-12-31
<b>Förslag till vinstdisposition</b>	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	922 780
årets förlust	-37 443
	<b>885 337</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	885 337
	<b>885 337</b>

**NOT 22: AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE**

	2025-12-31	2024-12-31
Avsättning för pensioner KPA	9 627	9 171
	<b>9 627</b>	<b>9 171</b>

**NOT 23: LÅNGFRISTIG SKULD TILL KREDITINSTITUT**

	2025-12-31	2024-12-31
Skulder som förfaller till betalning inom 1–5 år efter balansdagen	1 155 000	1 190 000
	<b>1 155 000</b>	<b>1 190 000</b>

Ersta diakoni tillämpar säkringsredovisning med avseende på säkring av ränterisk. Ränteswappar ingås som säkrar risken för förändringar i framtida räntebetalningar på lån med rörlig ränta. Nominellt belopp på lånen uppgår till totalt 1 155 000 Tkr. För ränteswapparna erhåller Ersta diakoni rörlig ränta Stibor 3m och betalar fast ränta. Per balansdagen finns följande derivatinstrument:

Säkringsinstrument	Nominellt belopp	Startdag	Slutdag	Referensränta	Bokfört värde	Verkligt värde
Ränteswapp	200 000	20220520	20270520	Stibor 3M	0	-1 134
Ränteswapp	200 000	20221201	20271201	Stibor 3M	0	-2 027
Ränteswapp	100 000	20250602	20300602	Stibor 3M	0	-1 169
Ränteswapp	200 000	20220328	20320328	Stibor 3M	0	8 953

Beviljad kredit är 1 240 000 Tkr. I låneavtalet finns finansiella krav på räntetäckningsgrad, marknadsvärde på fastigheter i förhållande till lån.

**NOT 24: SKATTESKULDER**

	2025-12-31	2024-12-31
Inkomstskatt/inbetald F-skatt	-16 803	-16 803
Tidigare års skatteunderskott	0	-1 152
Årets skatt	273	1 194
Upplupen löne-, avkastnings- och fastighetsskatt	20 312	17 910
	<b>3 782</b>	<b>1 149</b>

**NOT 25: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda forskningsbidrag	4 420	4 457
Förutbetalda övriga bidrag	16 790	24 905
Upplupna löner, semester, komp- och övertidsskulder	83 942	78 937
Upplupna sociala avgifter	41 547	40 492
Upplupna räntekostnader	8 449	8 160
Förutbetalda hyresintäkter	7 910	4 926
Övriga poster	14 197	15 302
	<b>177 255</b>	<b>177 179</b>

**NOT 26: STÄLLDA SÄKERHETER**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>För skulder till kreditinstitut:</b>		
Fastighetsinteckningar	1 500 000	1 500 000
	<b>1 500 000</b>	<b>1 500 000</b>



*Vi har tagit beslut om årsredovisningen den 23 mars 2026.*

**Charlotte Strömberg**  
Ordförande

**Ingrid Bonde**

**Jan-Håkan Hansson**

**Erik Lundström**

**Filippa Nyberg**

**Mathias Pedersen**

**Anders Röstin**

**Gabriel Wikström**

*Stockholm, signerat med digital underskrift den dag som framgår av vår digitala underskrift.*

*Vår revisionsberättelse har lämnats den dagen som framgår av vår digitala underskrift.*  
Ernst & Young AB

**Mikael Sjölander**  
Auktoriserad revisor

**Joachim Morath**  
Förtroendevald revisor

*Stockholm, signerat med digital underskrift den dag som framgår av vår digitala underskrift.*

*Stockholm, signerat med digital underskrift den dag som framgår av vår digitala underskrift.*

#### Fler konstbesökare

Intresset för Ersta diakonis konstsamling fortsätter växa och under året ökade antalet bokade konstbesökare med 18 procent. Sammanlagt 1 200 stycken (986) fick en guidad konstvisning. Guidade visningar av konsten erbjuds kvällstid, och en gång i månaden hålls Konstronden, en guidad visning av den konst som finns på entréplan i Erstas nya sjukhus.

I början av maj lanserade Ersta diakoni foldern "Se konsten", i syfte att ge en introduktion till den konst som hänger i de publika delarna av Erstas nya sjukhus och uppmuntrar besökare och patienter till att gå en egen konstrond.

# Revisionsberättelse

## Till årsmötet i Ersta diakonisällskap, org.nr 802000–6717

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Ersta Diakonisällskap för år 2025. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 35–57 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1–34 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta

en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

▷ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

▷ skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

▷ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▷ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

▷ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Ersta Diakonisällskap för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Ernst & Young AB.

#### Mikael Sjölander

*Auktoriserad revisor*

*Stockholm, signerat med digital underskrift den dag som framgår av vår digitala underskrift.*

#### Joachim Morath

*Förtroendevald revisor*

*Stockholm, signerat med digital underskrift den dag som framgår av vår digitala underskrift.*

# Styrelse och ledning

## Ersta diakonis styrelse per 31 december 2025



**Charlotte Strömberg**  
Ordförande  
Invald i styrelsen 2024.



**Ingrid Bonde**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2021.



**Jan-Håkan Hansson**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2014.



**Erik Lundström**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2021.



**Filippa Nyberg**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2016.



**Mathias Pedersen**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2021.



**Anders Röstin**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2018.



**Gabriel Wikström**  
Styrelsemedlem  
Invald i styrelsen 2024.



Nyfiken på att veta mer om styrelsemedlemmarna? Scanna QR-koden för att läsa mer.

## Ledande befattningshavare per 31 december 2025



**Stefan Nilsson**  
Direktor  
I befattningen sedan 2010.



**Kristina Holmberg**  
Chef Ersta Kyrka  
I befattningen sedan 2025.



**Mikael Kaunitz**  
Ekonomidirektör  
I befattningen sedan 2025.



**Alicja Korszunowa**  
Kvalitets- och hållbarhetschef  
I befattningen sedan 2020.



**Sara Lindholm Larsson**  
Sjukhusdirektör  
I befattningen sedan 2022.



**Helena Liman Sagoo**  
Insamlingschef  
I befattningen sedan 2020.



**Christian Malmberg**  
IT-chef  
I befattningen sedan 2024.



**Daniel Nyberg**  
Social- och omsorgsdirektör  
I befattningen sedan 2024.



**Johan Pegalow**  
HR-chef  
Tf sedan november 2025.



**Malin Rosberger**  
Inköpschef  
I befattningen sedan 2021.



**Carolen Ytander**  
Kommunikations- och marknadsdirektör  
I befattningen sedan 2025.



**Björn Övermark**  
Fastighetschef  
I befattningen sedan 2020.

# Ett axplock av händelser från 1849 och framåt



Marie Cederschiöld slår upp dörrarna till Erstas diakonis första sjukhus. I samband med detta startar hon också Sveriges första, kristna, sjuksköterskeutbildning.



Vårt första egenbyggda sjukhus invigs. Topp-modernt med centralvärme och vidsträckt park och trädgårdsodlingar för rekreation och välmående.



Vårt andra egenbyggda sjukhus invigs. Detta sjukhus hade då entrén mot sjukhusparken men på 1960-talet görs en tillbyggnad mot Fjällgatan och entrén flyttas dit.

Ersta diakoni skaffar sin första dator, som är så stor att den tar upp det nedre högra rummet i gamla diakonisshuset – idag en del av Ersta terrass lokaler.

Ersta Värdpunkten, en gåvofinansierad verksamhet som stöttar anhöriga till substansberoende, öppnar.

Vi vinner ytterligare en entreprenad och startar upp hemtjänstverksamhet i Stockholm, Gävle och Sundsvall.

Verksamheten utvidgas till Uppsala, där äldreboendet Ersta Juliahemmet öppnar.

Detta år öppnas sju nya verksamheter på Ersta sjukhus, som dag-operation, gynekologi och urologi.

Ersta diakoni når en finansiell milstolpe och omsätter 2 miljarder kronor.

**1849**  
Diakonissällskapet skapas, i syfte att lindra nöden bland Stockholms utsatta och fattiga. I stadgarna slår man från början fast att styrelsen ska bestå av minst hälften kvinnor, ett radikalt beslut redan då.

**1862**  
Verksamheten växer ur sina lokaler på Kungsholmen och styrelsens revisor lyckas köpa Ersta malmgård för 30 000 riksdaler. Flyttlasset går med prämar.

**1884**  
Det första äldreboendet blir färdigt och de första diakonissorna flyttar in. Huset innehåller 18 rum och ersätter det provisoriska äldreboende som tidigare inrymts i ett rum i Norra porthuset (ovanpå dagens oblatbageri).



**1924**  
En röntgenavdelning öppnar i sjukhuset.

**1973**

**1986**

**2013**  
Vårt första entreprenadavtal vinnas och vi övertar driften av äldreboendet Linnégården. Detta blir vårt andra äldreboende.



**2016**

**2019**  
Uppstart av LSS-verksamhet.

**2021**

**2023**  
Vårt tredje egenbyggda sjukhus invigs. Detta år övertar vi även fyra LSS-gruppboendestäder och dubblar verksamheten.

**2024**

**2025**





## Ersta diakoni firar 175 år

År 2026 firar vi att det är 175 år sedan Ersta diakonis första sjukhus öppnade och tog emot sina första patienter – och sina första sjuksköterskeelever.

Med detta jubileumsår vill vi synliggöra alla som gått före. Som med mod, innovation och en stor vilja fattat beslut som lagt grunden till mycket av det som svensk sjukvård vilar på idag. Kraften i vår historia vägleder oss när vi blickar framåt.

Vilka behov behöver vi möta i framtiden? På vilket sätt kan värderingsstyrda organisationer som Ersta diakoni inspirera och berika? Och hur kan vi på bästa sätt fortsätta utvecklas för att kunna hjälpa ännu fler?

Välkommen att vara en del i vårt jubileumsår med fokus på hjärta, historia och framtidstro!

**Konserter • Guidade visningar • Spännande seminarier  
Jubileumsfond • Jubileumsgåvor och mycket mer!**